

南亞總經理室資訊應用組人才招募摘要

一、招募職缺：資訊工程師(資料中心)

二、工作內容：

- (一)**基礎架構建置與維運**:負責公司國內\外資料中心、GPU 運算伺服器、虛擬化平台(VMware/Hyper-V)、儲存伺服器與備份系統之整體架構規劃、建置與日常維運管理。
- (二)**系統建置與生命週期管理**:負責資料中心各類資訊作業系統(如:Windows\Linux Server 等)規劃、建置導入、版本升級與生命週期管理,及系統帳號權限控管、Patch 管理、問題排除與效能優化等。
- (三)**SQL 資料庫管理**:負責公司集中式資料庫系統(如:MSSQL)架構規劃、建置與維運管理,包含備份還原策略制定、高可用架構(HA)規劃、權限控管、效能監控與容量管理。
- (四)**網路與資安基礎防護**:重要網路設備(如:Firewall/Switch/Router)運作與路由管理,規劃 OT 工廠網路分區與存取控制機制(ACL),並配合公司資安政策推動零信任架構及防禦縱深策略。
- (五)**系統監控與效能優化**:導入開源監控與告警平台,進行伺服器、SQL、虛擬化、容器化系統等容量規劃、效能分析與異常預警機制建置與儀表板開發,降低停機風險。
- (六)**災難復原與營運持續**:規劃高可用備援架構與異地備份機制,定期執行災難復原演練,確保關鍵系統於事故發生時可快速復原。
- (七)**專案工作**:參與數位轉型、資安強化及新系統導入專案,推動自動化智慧維運與跨部門系統整合。

三、薪資福利：年薪初期約 80 萬以上，每年調薪並有暢通的晉升管道。福利皆依企業制度辦理。

四、晉升：按企業制度，學士約 5 年、碩士約 4 年有資格晉升二級主管。近來晉升名額已增加，條件已放寬，表現良好者得提早晉升。二級主管年薪達百萬以上。

五、培訓：具完整技術培訓制度，鼓勵取得國際專業證照(如:VMware、CCNA 等)，公司全額補助，並透過專案實戰培養架構設計與問題解決能力，目標 3~5 年內培養為獨當一面基礎架構專家或技術主管。

六、外派與輪調：視專案需求安排至海外廠區或子公司支援(中國大陸、東南亞、美國等)，參與機房建置與系統導入，累積跨國實務與大型環境管理經驗。

七、發展：經 Infra 歷練後，可深化於雲端架構、資安基礎建設、自動化維運等專業領域，亦可往 IT\OT 架構師或資訊主管方向發展，成為公司數位轉型與營運穩定之核心技術人才。

一、招募職缺：資訊工程師(系統管理)

二、工作內容：

- (一)**服務系統建置與維運**:負責公司雲\地集中化服務系統(如:RPA、AzureAD、PowerBI、Teams、Copilot、NAS等)規劃、建置導入與日常維運管理；包含授權與存取權限控管、問題排除與效能優化等。
- (二)**容器化平台建置與管理**:負責公司集中化容器化平台(如 Kubernetes/Docker)架構設計規劃、建置與日常維運管理；涵蓋叢集高可用性設計(HA)、資源調度與最佳化、版本升級與修補管理、映像檔管理(Image Registry)、弱點修補與安全強化。
- (三)**生成式 AI 平台管理**:負責公司生成式 AI 平台(LLM 大型語言模型應用平台、GPU 算力調度平台)之建置與管理，包含地端模型部署(如:llama、Gemma)、推論 GPU 資源分配、API Gateway 管理、存取權限與成本控管、平台效能監控與容量規劃，以協助事業部 AI 應用安全落地與最佳化。
- (四)**混合雲架構管理**:規劃與整合公司混合雲架構(雲/地端系統)，建立資源治理機制，執行資源最佳化、成本控管與權限分級與跨環境整合，確保架構彈性、可擴充性與合規性。
- (五)**平台監控與效能優化**:導入開源監控與日誌分析平台，針對容器、雲端資源與 AI 平台進行容量規劃、效能分析與異常預警機制建置、儀表板開發等。
- (六)**專案工作**:參與數位轉型及新系統導入專案，推動自動化維運(DevOps/DevSecOps)，提升系統交付效率與跨部門整合能力。

三、薪資福利：年薪初期約 80 萬以上，每年調薪並有暢通的晉升管道。福利皆依企業制度辦理。

四、晉升：按企業制度，學士約 5 年、碩士約 4 年有資格晉升二級主管。近來晉升名額已增加，條件已放寬，表現良好者得提早晉升。二級主管年薪達百萬以上。

五、培訓：具完整技術培訓制度，鼓勵取得國際專業證照(如容器 CKA\CKAD、Azure、RHCE、CCSP 等)，公司全額補助，並透過專案實戰培養容器平台治理與 AI 平台管理能力，目標 3-5 年內培養為混合雲或 AI 平台架構專家。

六、外派與輪調：視專案需求安排至海外廠區或子公司支援(中國大陸、東南亞、美國等)，參與雲\地系統整合導入與 AI 平台建置專案，累積跨國系統整合與大型架構管理經驗。

七、發展:歷練系統管理與平台治理後，可深化於雲端架構師、平台工程師(Platform Engineer)、AI 平台架構師、DevOps 主管方向發展，成為公司數位轉型與營運穩定之核心技術人才。。

一、招募職缺：資安工程師

二、工作內容：

- (一)**制度與法遵推動**:推動國內\外資安國際標準 ISO 27001 導入、上市櫃公司資安規範等法遵要求，制定控制標準與作業規範，配合內外部稽核作業，並執行資安成熟度評估與改善專案。
- (二)**風險評估與管理**:負責公司資訊資產盤點與分級，執行資安風險識別、分析與評估作業，建立風險處理計畫與追蹤機制;進行威脅情資蒐集與風險趨勢分析，強化供應鏈資安管理與第三方風險控管。
- (三)**機敏資料保護與外洩防護**:規劃與建置機敏資料分級制度與存取控管機制，導入與維運 DLP、資料加密系統，監控端點及外部傳輸行為，強化營業秘密與關鍵技術資料防護機制。
- (四)**監控與事件應變**:負責國內\外 SOC 監控規劃與關聯分析開發，進行告警分析與事件分級處理；主導資安事件調查、惡意程式分析與應變處理，並建立事故通報、溝通與復原流程，並執行事後檢討與改善。
- (五)**資安演練與弱點管理**:定期執行弱點掃描、第三方滲透測試與紅隊演練，建立弱點風險評級與修補改善追蹤機制。
- (六)**資安系統管理與新技術導入**:維運 X-FORT、NDR、SIEM 等資安系統與設備與導入新資安技術工具，強化整體防禦縱深架構。
- (七)**專案工作**:參與公司 OT 資安強化專案與跨部門資安專案，評估新系統與雲端環境資安風險並提出防護建議；推動資安流程自動化與持續改善機制，提升營運韌性與資安治理成熟度。

三、薪資福利：年薪初期約 80 萬以上，每年調薪並有暢通的晉升管道。福利皆依企業制度辦理。

四、晉升：按企業制度，學士約 5 年、碩士約 4 年有資格晉升二級主管。近來晉升名額已增加，條件已放寬，表現良好者得提早晉升。二級主管年薪達百萬以上。

五、培訓：具完整技術培訓制度，鼓勵取得國際專業證照(如:ISO27001、CEH、CISSP 等)，公司全額補助，並透過實戰演練與專案參與培養資安治理整合能力。

六、外派與輪調：視專案需求安排至海外廠區或子公司（中國大陸、東南亞、美國等），參與資安建置與稽核作業，累積跨國實務與大型環境管理經驗。

七、發展:經歷練後，可朝資安架構師、SOC 主管、資安治理主管或 IT/OT 資安整合專家發展，成為公司營運韌性與數位轉型之核心關鍵人才。