

長庚大學管理學院執行國家科學及技術委員會補助研究 獎勵作業要點

103.5.16 院教評會通過
103.11.14 院教評會修正
106.10.30 院教評會修正
107.05.21 院教評會修正
111.12.29 院教評會修正
112.12.11 院教評會修正
113.05.23 院教評會修正
114.05.19 院教評會修正

第一條 長庚大學管理學院(以下簡稱本院)為執行國家科學及技術委員會(以下簡稱國科會)補助研究獎勵作業要點之相關措施，特依據長庚大學「執行國家科學及技術委員會補助研究獎勵作業要點」訂定本作業要點，本作業要點自 107 年度起適用。

第二條 獎勵對象

- 一、 本院新聘及現職之編制內特殊優秀專任教學研究人員，且現職人員自補助起始日前一年內曾執行國科會補助研究計畫。
- 二、 申請人三年內至少須發表 1 篇 SSCI、SCI 或 TSSCI 期刊論文。
- 三、 特殊優秀教學研究人員指學術研究、產學研究或跨領域研究績效傑出人員，不含教學績效傑出人員、行政工作績效卓著人員及已依相關法令辦理退休之人員。
- 四、 現職人員指於本院任職編制內教學研究人員二年以上者(如申請年度為 104 年，計算至 104 年 7 月 31 日止)。依相關規定被借調之現職人員，於借調機構任職二年以上者，由借調機構提出申請。
- 五、 新聘人員須為國內第一次聘任，不含自國內公私立大專校院或研究機關(構)延攬之人員。國內第一次聘任者，係指於申請前一年度 1 月 1 日至申請年度 7 月 31 日間延攬且到職之人員(如申請年度為 104 年，係指於 103 年 1 月 1 日至 104 年 7 月 31 日間延攬且到職之人員)。

第三條 本院受理申請案後，由本院教師評審委員會審查之，申請獎勵之人員須迴避審查。

第四條 評選計分項目及配分

- 一、本條所列示之各項計分項目，均應為三年內，若經核准計分且該年度獲此獎項，則不得再用。
- 二、 代表性研究著作採計三年內發表之研究著作至多三篇。計分方式如下：
 - (一)發表於 SSCI、SCI、AHCI 專業領域 Impact Factor 排名前 25%(含)期刊者每篇 16 分；前 50%(含)者每篇 12 分。
 - (二)人文處各學門，除交通運輸管理次領域外，第一級學術期刊前十名期刊每篇 16 分；推薦期刊每篇 12 分。
 - (三)以上分類重複歸屬者採計最高得分。
 - (四)每篇著作之得分，單一作者乘以 1.5，第一作者或通訊作者乘以 1.0，第二作者乘以 0.6，第三作者乘以 0.2，其他作者乘以 0.1。
 - (五)期刊排名與分類歸屬等悉以最新公佈之資料為準。
 - (六)獲獎勵金連續三年者，需提出 3 年內以第一作者或通訊作者刊登於「長庚大學管理學院頂尖期刊名單」之高品質論文至少一篇，否則該年次之研究著作項目計分減半。
 - (七)過去三年內必須單獨負責教授大學部課程兩門，合計至少 4 學分，且課程評鑑值高於 4.0；自 114 學年度起適用。
 - (八)申請獎勵之論文，不得屬於 Mega journals 及具爭議性出版社所發行之期刊。
 - (九)每篇論文僅限申請獎勵一次(未獲獎勵者不在此限)。論文如為院內教師共同合著者，則依共同申請人數均分其計分。
- 三、 學術聲望(每一項目僅限申請一次，未獲獎勵者不在此限)，最高以 12 分為限，計分方式如下：
 - (一) 三年內擔任 SSCI、SCI、AHCI 專業領域 Impact Factor 排名前 25%(含)之期刊主編者，每個主編給予 12 分，副編輯每個給予 9 分，擔任編輯委員每個給予 6 分。
 - (二) 三年內擔任 SSCI、SCI、AHCI 專業領域 Impact Factor 排名 25%(不含)至 50%(含)之期刊主編者，每個主編給予 9 分，副編輯每個給予 7 分，擔任編輯委員每個給予 4.5 分。
 - (三) 三年內擔任 SSCI、SCI、AHCI 專業領域 Impact Factor

排名後 50%(含)之期刊主編者，每個主編給予 6 分，

副編輯每個給予 4.5 分，擔任編輯委員每個給予 3 分。

(四) 三年內擔任 TSSCI、THCI 之期刊主編者，每個主編給予 6 分，副編輯每個給予 4.5 分，擔任編輯委員每個給予 3 分。

(五)主編、副主編及編輯委員以外之領域主編等職務，請附相關證明文件，由院教評會審查評分。

四、主持產學合作計畫、國科會之專題研究計畫或推廣教育計畫，三年內總經費每萬元給予 0.04 分。整合型計畫之經費歸屬各子計畫主持人。每一計畫案僅限申請一次，未獲獎勵者不在此限。

五、技術移轉實收金額，三年內總經費每萬元給予 0.04 分。每一技術移轉僅限申請一次，未獲獎勵者不在此限。

六、三年內曾榮獲下列獎項者，得直接予以 A 級獎勵：
國家講座教授、教育部學術獎、國科會傑出研究獎以及吳大猷先生紀念獎。

七、三年內曾發表於「長庚大學管理學院頂尖期刊名單」所列之期刊，不論篇數，核予 30 分；論文如為院內教師共同合著者，則依共同申請人數均分其計分。每篇論文僅限申請獎勵一次。

八、其他獎項由院教評會審查評分。

九、「三年內」之認定基準為申請前三年度 1 月 1 日至申請前一年度 12 月 31 日止(如申請年度為 104 年，認定基準為 101 年 1 月 1 日至 103 年 12 月 31 日止)。三年內獲博士學位者，其著作自獲博士學位當年度之 1 月 1 日開始採計。已接受但未刊出之論文須檢附完稿本，或論文被接受之證明文件與論文手稿。三年內曾生產或請育嬰假者，代表性研究著作採計期限得延長為五年。

第五條 申請獎勵者依本作業要點第四條評定之總積分由高至低依序取至本院核定給獎名額為止。其中副教授(含)以下職級獎勵人數占比不得低於 30%，但如副教授(含)以下職級申請人數未達前揭比例者，不在此限。申請獎勵總積分相同者之排序以代表性研究著作得分、學術聲望得分、研究計畫得分依次序比較出排序先後。若依次序比較完之後仍無法分出排序，則由全體出席院教評會委員投票決定排序先後。

第六條 新聘人員特別獎勵

- 一、 新聘人員指獎勵對象中符合國科會新進人員資格且未曾獲國科會延攬特殊優秀人才獎勵者。
- 二、 院教評會得就符合資格之申請人中，審酌其整體研究表現與研究潛力，擇優給予加分。第一年至多以 25 分為限。
- 三、 新聘人員特別獎勵每年以 1 名為限，得從缺但不得重複獎勵。
- 四、 本院新聘任三年內且執行國科會研究計畫之計畫主持人，得以其學術地位及專業，經專案簽准後支給獎勵，依教授級、副教授級、助理教授級，獎勵額度每人每月各不得低於八萬元、六萬元、三萬元。但此類獎勵對象應符合下列資格之一：
 - (一) 非曾任國內學術研究機構編制內之專任教學、研究人員。
 - (二) 於本校正式納編前五年間均任職於國外學術研究機構。

第七條 獎勵申請及審查

- 一、 申請人員須填具「獎勵人員傑出研究表現說明及申請機構推薦理由」、「獎勵人員研究表現計分表」，並檢附三年內著作清單，代表性研究著作抽印本、期刊歸屬與排名資料、研究計畫及其他績效之佐證資料，於期限內向本院提出申請。
- 二、 案件審畢由院教評會出具「國科會補助研究獎勵推薦表」，公告周知本院專任教師，並依規定期限交研發處彙總、呈校長核定後向國科會提出申請。

第八條 獲獎人員須於補助期間結束前 2.5 個月繳交執行績效報告，由院辦公室彙整提交研發處。

第九條 本要點未盡事宜悉依長庚大學及國科會等相關規定辦理。

第十條 本要點經本院教師評審委員會通過，自發布日施行，修正時亦同。

獎勵人員研究表現計分表

填表日期：民國 年 月 日

申請人：	職級：	☐ 現職人員 ☐ 新聘人員(聘任年度：)	
三年內單獨教授大學部課程(114 學年度起適用) 1. 科目/學分/教學意見調查分數： 2. 科目/學分/教學意見調查分數： 3. 科目/學分/教學意見調查分數：			
代表性研究著作		期刊歸屬	得分
申請人請務必勾選： (1)獲獎勵金連續三年者： ☐ 是； ☐ 否 (2)前題【是】者續答， 提出三年內以第一作者或通訊作者刊登於「長庚大學管理學院頂尖期刊名單」之論文至少一篇： ☐ 是； ☐ 否 (3) <u>申請獎勵之論文，非屬於 Mega journals 及具爭議性出版社所發行之期刊。</u> ☐ 是； ☐ 否			
(論文明細)			
(論文明細)			
(論文明細)			

學術聲望	職稱	得分
[1] (國際期刊名稱) [2] (國際期刊名稱)		
國科會專題研究計畫	總經費(萬元)	得分
[1] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [2] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [3] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [4] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [5] (計畫名稱、編號、執行期間、經費)		
產學合作計畫	總經費(萬元)	得分
[1] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [2] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [3] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [4] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [5] (計畫名稱、編號、執行期間、經費)		
推廣教育計畫	總經費(萬元)	得分
[1] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [2] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [3] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [4] (計畫名稱、編號、執行期間、經費) [5] (計畫名稱、編號、執行期間、經費)		
技術移轉	總經費(萬元)	得分

A 級獲獎獎項	得分
3 年內曾獲 ☐ 國家講座教授 ☐ 教育部學術獎 ☐ 國科會傑出研究獎 ☐ 吳大猷先生紀念獎	
3 年內曾發表於「長庚大學管理學院頂尖期刊名單」	得分
(論文明細)	
其他績效	得分
總分	

☐ 上述提報內容及佐證資料附件是否已逐項確認、備齊。

申請人簽名：

國科會補助大專校院研究獎勵執行績效報告自評表

序號：			
服務機構/系所		獎 勵 金 額	
獎 勵 人 員 姓 名		職 稱	
歸 屬 處 別		學 門 代 碼	
請說明補助期間具體執行績效（至多一頁，標楷體 12 號字，固定行高 18 點）。			

簽章：

日期：

附表三

長庚大學管理學院頂尖期刊名單(Financial Times 50 期刊及UT Dallas 24 期刊)

期刊名稱			期刊名稱		
1	Journal of Accounting Research	F, U	27	Organization Science	F, U
2	Journal of Accounting and Economics	F, U	28	Organization Studies	F
3	The Accounting Review	F, U	29	Sloan Management Review	F
4	Review of Accounting Studies	F	30	Strategic Entrepreneurship Journal	F
5	Contemporary Accounting Research	F	31	Strategic Management Journal	F, U
6	Accounting, Organizations and Society	F	32	Human Resource Management	F
7	Journal of Finance	F, U	33	Human Relations	F
8	Journal of Financial Economics	F, U	34	Research Policy	F
9	Journal of Financial and Quantitative Analysis	F	35	Information Systems Research	F, U
10	Review of Finance	F	36	INFORMS Journal on Computing	U
11	The Review of Financial Studies	F, U	37	Journal of Management Information Systems	F
12	American Economic Review	F	38	MIS Quarterly	F, U
13	Econometrica	F	39	Journal of the Academy of Marketing Science	F
14	Journal of Political Economy	F	40	Journal of Business Venturing	F
15	Quarterly Journal of Economics	F	41	Journal of Business Ethics	F
16	Review of Economic Studies	F	42	Journal of Consumer Research	F, U
17	Academy of Management Journal	F, U	43	Journal of Consumer Psychology	F
18	Academy of Management Review	F, U	44	Journal of Marketing	F, U
19	Administrative Science Quarterly	F, U	45	Journal of Marketing Research	F, U
20	Entrepreneurship Theory and Practice	F	46	Marketing Science	F, U
21	Harvard Business Review	F	47	Journal of Operations Management	F, U
22	Journal of Applied Psychology	F	48	Management Science	F, U
23	Journal of International Business Studies	F, U	49	Manufacturing and Service Operations Management	F, U
24	Journal of Management	F	50	Operations Research	F, U
25	Journal of Management Studies	F	51	Production and Operations Management	F, U
26	Organization Behavior and Human Decision Processes	F			