

長庚大學 113 年 9 月份行政會議紀錄

時間：113 年 9 月 24 日（二）中午 12 時 10 分

地點：第一醫學大樓 2F 會議室(一)

主席：湯明哲校長

出席人員：楊智偉、沈明雄、張雅如、胡正申、林金龍、陳敬勳、林俊彥、吳菁宜、郭斯彥、張永華、李書行、許永真、劉妍秀、王惠玄、杜欣容、蘇詔勤、吳明忠(李坤穆代)、謝萬雲、王光正、朱展龍、李坤穆、林維昭、吳嘉霖、鄭昌錡(張淑卿代)、黃耀祥、陳美伶(翁麗雀代)、鄭智修、劉耕豪(呂彥禮代)、黃崇旂、李冠逸、譚賢明、莊宏亨、游佳融、吳宗圃、陳明岐、陳怡原、黃祥富(張國志代)、郭敏玲、陳嘉玲、林炫標、張耀仁、邱方道、張睿達(陳思文代)、陳仁暉、賴瑞陽、吳國梅、蘇豐文、詹錦宏、陳文誌、邱月暇、張森林、于卓民。

請假人員：崔博翔、李健峰、方基存、謝明儒、沈家瑞、楊賢鴻、廖郁芳、萬書言。

列席人員：陳光武、吳珍桂、鄧致剛、洪錦堂、高少谷、林佩欣、郭瑞琳、劉士榮、蔡采璇、黃崇興(于卓民代)、張賢宗、高銘鴻、楊鳳平、李宛儒、林咏嫻、賴姿雯。

紀錄：廖麗雯

壹、主席致詞：AI 工具使用範圍越來越廣泛，請教務長成立委員會討論 AI 工具於教學使用上之相關規範，並請許永真院長擔任執行長。如有相關建議或他校作法，歡迎提供給教務長參考。

貳、授證及頒獎：

- 一、為因應國際 ESG 趨勢，並配合政府 2050 年淨零碳排目標，本校於 6 月進行溫室氣體盤查，確認本校初次盤查之排放量正確性，以便未來制定更好的減碳目標與行動方案，並獲「ISO 14064-1 溫室氣體盤查」國際認證，由湯校長代表接受 BSI 英國標準協會林應祥副協理頒發證書。
- 二、為推廣大學社會責任，拔擢學習標竿，本校 USR 團隊參與「2024 TSAA 台灣永續行動獎」競賽，由護理系連心瑜老師團隊、職治系吳菁宜老師及莊宜靜老師團隊，與孟令夫老師團隊獲得 3 項銅級獎肯定；另參加「第八屆台北金鵬微電影展」，於 183 部作品中競爭角逐，由物治系林燕慧老師團隊榮獲永續微電影銅級獎肯定。獲獎 USR 團隊名單詳如附件一，P.3。
- 三、頒發 113 年度優良教師獎，傑出教學獎、教學獎、教授級研究獎、年輕學者研究獎、傑出技合獎、技合獎、傑出輔導獎及輔導獎等獲獎教師名單詳如附件二，P.4。

參、報告事項：

- 一、宣讀上次會議紀錄及執行情形(如附件三，P.5)，紀錄確認。
- 二、技合處為推廣技術商品化及智慧財產權保護之專業知識，舉辦「2024 技術商品化系列研習會」，邀請相關領域之專家進行實務講演，於 10 月~12 月份共舉辦 4 個議題場次，地點於第二育成中心創新基地，第一場次訂於 10 月 16 日(三)上午 10:30 舉行，每場次提供教師成長時數 3hr，歡迎踴躍參加。
- 三、技合處科研平台於 11 月 22 日(五)與長庚醫院共同辦理跨校(明志科技大學、臺灣大學、臺灣科技大學、臺灣師範大學、中央大學、中原大學、元智大學)技術發表媒合會『AI 生態系整合醫療與創新產業跨校技術發表暨商機媒合會』，歡迎校內老師參加報名海報技術展出。

肆、討論事項：

案由一、「約聘專業課程輔導教師設置要點」修正案，請審議。

(提案單位：人事室)

說明：

- 一、配合教務處學生學習規劃推動委員會建議，擬修正約聘專業課程輔導教師設置要點。
- 二、增訂專輔教師職責，並明訂寒暑假工作內容。另考量制度管理及實務執行的一致性，本要點轉由教務處維護，爰改由教務會議審議。
- 三、修正條文對照表及全文如附件。
- 四、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時改由教務會議審議。

決議：修正後通過，修正第三點重點如下

- 一、第三款修正為「在教師指導下，出作業、舉辦小考、監考、批改作業，並得負責至少 20%之學習成績等教學活動相關事項。」。
- 二、第四款修正為「...，提供學生自主學習使用(含寒暑假期間)。」。
- 三、第六款新增為「在期中及期末考前開設實體或線上複習課程。」。
- 四、修正後條文對照表及全文如附件四，P.6-11。

伍、臨時動議：無

陸、散會：下午 12 時 55 分

長庚大學 2024 台灣永續行動獎獲獎名單

項次	獎項	教師	團隊
1	SDG 3 銅獎	護理系 連心瑜老師	守護偏鄉心肝寶貝
2	SDG 3 銅獎	職治系 莊宜靜老師/ 職治系 吳菁宜老師	健康肌智·銀得精采
3	SDG 4 銅獎	職治系 孟令夫老師	字詞「復興」在偏鄉

長庚大學 2024 第八屆金鵬微電影展獲獎名單

項次	獎項	教師	團隊
1	永續微電影銅獎	物治系 林燕慧老師	走入原鄉-攜手鞋老

113 年度長庚大學優良教師名單

獎別	單位		姓名	備註
傑出教學獎 3 位	醫學院護理學系		蔡玉霞助理教授	獲獎年度 95、109、113
	工學院化工與材料工程學系		許瑞祺副教授	獲獎年度 92、102、109、113
	工學院資訊工程學系		謝萬雲教授	獲獎年度 99、109、113
教學獎 11 位	醫學院臨床醫學類	醫學系	陳柏旭臨床教授	
		中醫學系	高銘偵臨床講師	
	醫學院基礎醫學類	護理學系	蔡玉霞助理教授	113 年亦獲得傑出教學獎
		醫學生物技術暨檢驗學系	張家禎副教授	
		職能治療學系	鄭嘉雄教授	
		健康暨長期照護產業碩士學位學程	葉婷婷助理教授	
	工學院化工與材料工程學系		許瑞祺副教授	113 年亦獲得傑出教學獎
	工學院資訊工程學系		謝萬雲教授	113 年亦獲得傑出教學獎
	管理學院數位金融科技學系		林維昭教授	
	智慧運算學院人工智慧學系		許艾伶助理教授	
	通識中心社會學科		胡正申教授	
教授級研究獎 (校外獎) 2 位	醫學院醫學系		葉勇信臨床教授	112 年國科會傑出研究獎
	醫學院中醫學系		方嘉佑特聘教授	第 33 屆王民寧獎-傑出貢獻獎(藥學類)
年輕學者研究獎 (校內獎) 5 位	醫學院醫學生物技術暨檢驗學系		邱清旗副教授	
	醫學院物理治療學系		陳昭縈助理教授	
	工學院電機工程學系		林韋丞副教授	
	管理學院工業設計學系		簡詩穎助理教授	
	智慧運算學院人工智慧學系		陳冠甫臨床副教授	
傑出技合獎 1 位	工學院生物醫學工程學系		吳旻憲特聘教授	獲獎年度 104、107、109(外部獎)、110、113
技合獎 2 位	工學院資訊工程學系		林仲志教授	
	工學院生物醫學工程學系		吳旻憲特聘教授	113 年亦獲得傑出技合獎
傑出輔導獎 2 位	醫學院寄生蟲學科		王蓮成特聘教授	獲獎年度 96、102、109、113
	工學院機械工程學系		孫明宗副教授	獲獎年度 103、109、113
輔導獎(導師) 5 位	醫學院寄生蟲學科		王蓮成特聘教授	1.113 年亦獲得傑出輔導獎 2.擔任醫學系輔導老師
	醫學院護理學系		張瑀玲助理教授	
	工學院電機工程學系		黎明富教授	
	管理學院工商管理學系		王勝本教授	
	工學院資訊工程學系		趙一平副教授	擔任人工智慧學位學程輔導老師
輔導獎(社團) 2 位	工學院機械工程學系		孫明宗副教授	1.113 年亦獲得傑出輔導獎 2.優良社團-弦樂社
	管理學院工商管理學系		鄧福祥技士	優良社團-光火藝術社

長庚大學 113 年 8 月份行政會議決議執行情形

會議日期：113 年 8 月 27 日（二）中午 12：10

會議決議摘要	提案單位及執行情形
案由一、「考勤管理辦法」修正案，請審議。 決 議：照案通過。	人事室已於 113 年 9 月 5 日 Notes 公佈函公告。
案由二、「行政人員服務優良選拔獎勵辦法」修正案，請審議。 決 議：照案通過。	人事室已於 113 年 9 月 4 日 Notes 公佈函公告。
案由三、「教師工作獎金核發辦法」修正案，請審議。。 決 議：照案通過。	人事室已於 113 年 9 月 10 日 Notes 公佈函公告。
案由四、「獎勵教師改進教學研究著作要點」修正案，請審議。 決 議：照案通過。	人事室已於 113 年 9 月 10 日 Notes 公佈函公告。
案由五、「個人資料保護推行委員會設置辦法」修正案，請審議。 決 議：照案通過。	資訊中心已於 113 年 9 月 13 日 Notes 公佈函公告。

「長庚大學約聘專業課程輔導教師設置要點」修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
三、本校一級教學單位及教務處得視實際教學需要，聘任約聘專業課程輔導教師協助六班以上教學事務性工作為原則，工作分配由各一級單位主管決定，主要職責如下： (一)輔導學生學習、指導作業練習，每週至少開放二十小時辦公室輔導時間。 (二)輔導學生實習或實驗。 (三)在教師指導下，出作業、舉辦小考、監考、批改作業，<u>並得負責至少 20%之學習成績等教學活動相關事項。</u> (四)<u>製作線上自主學習參考資料，並經課程負責教師審核後，提供學生自主學習使用(含寒暑假期間)。</u> (五)<u>協助寒暑假各類課程開設與輔導學生，並為加強學生之基礎理論概念，協助提供實體講授教學。</u> (六)<u>在期中及期末考前開設實體或線上複習課程。</u>	三、本校一級教學單位及教務處得視實際教學需要，聘任約聘專業課程輔導教師協助六班以上教學事務性工作為原則，工作分配由各一級單位主管決定，主要職責如下： (一)輔導學生學習、指導作業練習，每週至少開放二十小時辦公室輔導時間。 (二)輔導學生實習或實驗。 (三)在教師指導下，出作業、舉辦小考、監考、批改作業等教學活動相關事項，<u>並得負責至少 20%之學習成績。</u>	增訂專輔教師職責，並明訂寒暑假工作內容。
十二、本要點經<u>教務</u>會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。	十二、本要點經<u>行政</u>會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。	考量制度管理及實務執行之一致性，本要點轉由教務處維護，爰改由教務會議審議。

長庚大學約聘專業課程輔導教師設置
要點

訂定部門：教務處
中華民國 111 年 08 月 16 日訂定
中華民國 113 年 09 月 24 日修正

本著作非經著作權人同意，不得轉載、翻印或轉售。

訂定(修正)記錄

111 年 8 月 16 日行政會議通過訂定

112 年 1 月 10 日行政會議通過修正

112 年 8 月 22 日行政會議通過修正

113 年 9 月 24 日行政會議通過修正

著作權人：長庚大學

長庚大學約聘專業課程輔導教師設置要點

111 年 8 月 16 日行政會議通過訂定

112 年 1 月 10 日行政會議通過修正

112 年 8 月 22 日行政會議通過修正

113 年 9 月 24 日行政會議通過修正

- 一、長庚大學(以下簡稱本校)為提昇教學品質，訂定「長庚大學約聘專業課程輔導教師設置要點」(以下簡稱本要點)。
- 二、本要點所稱之約聘專業課程輔導教師，係指非編制內專職課程輔導教師。
- 三、本校一級教學單位及教務處得視實際教學需要，聘任約聘專業課程輔導教師協助六班以上教學事務性工作為原則，工作分配由各一級單位主管決定，主要職責如下：
 - (一)輔導學生學習、指導作業練習，每週至少開放二十小時辦公室輔導時間。
 - (二)輔導學生實習或實驗。
 - (三)在教師指導下，準備教材、出作業、舉辦小考、監考、批改作業，並得負責至少 20%之學習成績等教學活動相關事項。
 - (四)製作線上自主學習參考資料，並經課程負責教師審核後，提供學生自主學習使用(含寒暑假期間)。
 - (五)協助寒暑假各類課程開設與輔導學生，並為加強學生之基礎理論概念，協助提供實體講授教學。
 - (六)在期中及期末考前開設實體或線上複習課程。
- 四、約聘專業課程輔導教師應具有國內外相關科系學士以上學歷，且成績優良者。
- 五、每年由各一級單位及教務處提出專業課程輔導教師需求，經教務處評估簽請校長批准後，應本公開、公平、公正原則徵聘，錄取結果經學習規劃辦公室主任、教務長及校長簽准後聘任。
- 六、約聘專業課程輔導教師考核由學生學習規劃推動委員會依其整體表現績效進行考核，其中 50%依據任課教師評核結果決定，50%依據學生評鑑決定。考核標準另依「長庚大學約聘專業課程輔導教師考核細則」辦理。
- 七、約聘專業課程輔導教師薪資依專輔教師薪級表核敘(附表一)，依學歷自最低薪級起敘，於聘期內按月核給，並核給節慶獎金。另學年度考核通過者，

年終獎金標準為 1.5 個月月薪額(酬金+伙食津貼)。學年度考核成績優良者，得依評核成績核給教學獎勵金，獎勵金以 1.5 個月月薪額為上限。

- 八、 約聘專業課程輔導教師一學年一聘。若因教學需要接續聘任，經考核通過後，循行政程序簽請校長核定晉級與續聘。
- 九、 約聘專業課程輔導教師每天工作八小時、每週四十小時，但可依課程實際需要彈性調整上下班時間。
- 十、 程式類課程得以兼任方式聘任校外人員，採時薪制，每週至少安排十小時，並得以遠距教學方式輔導學生。另學年度考核成績優良者，得依評核成績核給教學獎勵金，獎勵金以該學年度實領薪資百分之十五為上限。
- 十一、 本要點未規定事項，悉比照「長庚大學研究計畫聘用人員管理要點」及依本校相關規定辦理。
- 十二、 本要點經教務會議通過，陳請校長核定後公布施行，修正時亦同。

<u>專輔教師薪級表</u>					
職級	年資	酬金	伙食津貼	合計	說明
專輔教師 (學士)	1	35,979	1,800	37,779	1. 年終獎金標準為 1.5 個月月薪額(酬金+伙食津貼)。在職未滿一年者，年終獎金依其該年度內實際工作月數之比例計算。 2. 本表自公告日起之應聘者適用。 3. 程式類課程之兼任專輔教師，學士學歷時薪 250 元，碩士學歷時薪 270 元，博士學歷(含在學中)時薪 300 元。
	2	36,814	1,800	38,614	
	3	37,778	1,800	39,578	
	4	38,728	1,800	40,528	
	5	39,691	1,800	41,491	
	6	40,760	1,800	42,560	
	7	41,840	1,800	43,640	
	8	42,918	1,800	44,718	
	9	43,986	1,800	45,786	
專輔教師 (碩士)	1	41,235	1,800	43,035	
	2	42,198	1,800	43,998	
	3	43,278	1,800	45,078	
	4	44,473	1,800	46,273	
	5	45,540	1,800	47,340	
	6	46,619	1,800	48,419	
	7	47,699	1,800	49,499	
	8	48,894	1,800	50,694	
	9	49,962	1,800	51,762	