

貳、114 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不含學校自籌經費、專任教師學術研究加給增加獎勵經費、因應軍公教調薪差額補助經費及兼任教師鐘點費調升補助差額經費)

(單位：新臺幣元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	工作計畫名稱	工作計畫內容	預期成效	實際成效	使用獎勵補助經費	使用獎勵補助經費之比率
教學	未來領航	2. 落實教師發展教學配套	健全教師教學輔導評鑑機制	1. 教師成長社群：每年執行 15 個教師成長社群。 2. 教學助理培訓場次：教學助理每學年第一學期辦理 4 場次，第二學期辦理 2 場次，每年完成 6 場次。 3. 提升教師課程品質，預計 85 名擔任通識教育中心教學助理。	1. 114 年度執行 15 個教師成長社群。 2. 每學年第一學期辦理 4 場次，第二學期辦理 2 場次，每年完成 6 場次。 3. 通識教育中心教學助理 113-2 計 92 人、114-1 計 109 人。	57,960,459	45.99%
		3. 資源挹注精進學研能量	參與聯盟組織充實教研資源	1. 採購中文圖書(含中文電子書)270 萬元。 2. 強化教學場域設備更新。	1. 參與國內電子書共建共享聯盟，透過聯合採購降低購置成本，並擴充實體館藏。114 年度已參與之聯盟及合作組織如下： (1) 大學圖書館聯盟，採購 HyRead 電子書。 (2) 大專校院共建共享聯盟，採購華藝電子書。 (3) 大專院校圖書館共享聯盟，採購 udn 電子書。 2. 持續增購紙本圖書、電子書館藏。其中 114 年使獎補助經費已完成增購紙本中文圖書 50 批與中文電子書 3 項共 251.6 萬元。 3. 增購教學研究設備 102 項，租賃軟體 10 項。		
教學	卓越轉型	1. 強化留才攬才增能擴源	推動多元升等發展職涯特色	鼓勵教師申請教育部教學實踐研究計畫、執行產學合作或 USR/SDGs 計畫等並將成果運用於升等。	1. 辦理 2 場教師執行教學實踐研究計畫經驗分享會。 2. 教師申請大學社會責任實踐計畫及 USR HUB 計畫計 6 件。	4,720,000	3.75%
		2. 打造數位科技智學校園	強化校園資訊服務與安全性	採購教學所需軟體，持續維護電腦教室教學所需軟硬體環境，以提供師生優質學習環境。	採購教學平台所需伺服器設備，提供全校 AI 課程之遠端運算資源，支援多元教學環境使用，提供師生優質學習環境。		
研究	未來領航	1. 發展前瞻應用科技研究	(1) 整合研究中心培育菁英團隊 (2) 接軌國際推動前瞻研究	量化指標 1. 研究成果論文數 SSCI、SCI、EI 論文篇數 185 篇； 2. 高引證係數 (IF \geq 5) 論文總數 122 篇； 3. 國際研究交流與合作數 49。	量化指標 1. 研究成果論文數 SSCI、SCI、EI 論文篇數 223 篇； 2. 高引證係數 (IF \geq 5) 論文總數 98 篇； 3. 國際研究交流與合作數 75。	40,104,297	31.83%

貳、114 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不含學校自籌經費、專任教師學術研究加給增加獎勵經費、因應軍公教調薪差額補助經費及兼任教師鐘點費調升補助差額經費)

(單位：新臺幣元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	工作計畫名稱	工作計畫內容	預期成效				實際成效				使用獎勵補助經費	使用獎勵補助經費之比率
				研究中心	研究成果論文數	高引證係數 IF ≥ 5	國際研究交流與合作數	研究中心	研究成果論文數	高引證係數 IF ≥ 5	國際研究交流與合作數		
			領域 (3)精進核心實驗室與技術平台	研究中心				研究中心					
				1.分子醫學(含生物標識)	40	<u>28</u>	10	1.分子醫學(含生物標識)	35	<u>18</u>	7		
				2.健康老化	60	<u>20</u>	20	2.健康老化	61	<u>20</u>	20		
				3.可靠度科學	28	<u>19</u>	6	3.可靠度科學	38	25	26		
				4.放射醫學	20	<u>13</u>	1	4.放射醫學	28	<u>5</u>	1		
				5.人工智慧	4	<u>1</u>	2	5.人工智慧	6	<u>3</u>	3		
				6.新興病毒感染	17	<u>19</u>	2	6.新興病毒感染	31	<u>13</u>	3		
				7.分子及臨床免疫	6	<u>8</u>	6	7.分子及臨床免疫	18	12	14		
				8.生醫工程	8	<u>12</u>	1	8.生醫工程	-	-	-		
				9.經營分析	2	<u>2</u>	1	9.經營分析	6	<u>2</u>	1		
研究	未來領航	2.資源挹注精進學研能量	(1)推動多元研究獎勵補助制度	1.SCI、SSCI、EI 論文數 2,274 篇。 2.國際合作論文數 677。 3.研發措施獎勵推動申請數 23。 4.總論文引用數 6,107。				1.SCI、SSCI、EI 論文數 1,885 篇(統計至當年 12 月)。 2.國際合作論文數 959。 3.研發措施獎勵推動申請數 53(創新 27+新進 26)。 4.總論文引用數 9,327。					
研究	未來領航	2.資源挹注精進學研能量	(2)參與聯盟組織充實教研資源	1.為保持各項研究成果分析數據資料之延續性及完整性，租賃相關應用軟體，以有效運用購置資源。				1.為保持各項研究成果分析數據資料之延續性及完整性，租賃相關應用軟體，以有效運用購置資源。					

貳、114 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不含學校自籌經費、專任教師學術研究加給增加獎勵經費、因應軍公教調薪差額補助經費及兼任教師鐘點費調升補助差額經費)

(單位：新臺幣元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	工作計畫名稱	工作計畫內容	預期成效	實際成效	使用獎勵補助經費	使用獎勵補助經費之比率
				2.強化參與資源共建共享聯盟之面向及方案，以滿足教學研究之資訊需求，年度中文圖書使用均次達 2.2 次/冊。	2.強化參與資源共建共享聯盟之面向及方案，以滿足教學研究之資訊需求，年度中文圖書使用均次達 2.3 次/冊。		
研究	永續責任	研究校務議題落實專業管理	辦學成效視覺化分析儀表板數	1.累計完成 46 個辦學成效視覺化分析儀表板，並持續維護更新。 2.舉辦 4 場校務研究相關之教育訓練或交流分享會。	1.已累計完成 46 個辦學成效視覺化分析儀表板，供各相關單位決策擬定的參考。 2.舉辦 4 場校務研究相關之教育訓練或交流分享會。	483,000	0.38%
國際化	國際鏈結	深化交流拓展跨國合作	推動增聘國際教師促進合作	1.聘任專任國際教師 16 位。 2.合聘國際教師 4 位。	1.已聘任專任國際教師 18 位。 3.2.合聘國際教師 11 位。	16,000,000	12.70%
產學合作及推廣教育	跨域協作	1.擴大產學研對接與整合	擴大與產業合作技術商品化	1.產創中心推動計畫件數 13 件。 2.技術推廣與參展活動 2 場。	1.產創中心推動計畫件數 18 件。 2.技術推廣與參展活動 7 場。	101,822	0.08%
		2.蘊養創新創業者生態系統	(1)建構生藥醫技新創產業聚落 (2)推動校園永續創業輔導環境 (3)擴大創業輔導國際合作鍊結	1.輔導校內師生或衍生新創團隊成立公司 4 家。 2.參與創業實務課程與工作坊 460 人次。	1.輔導校內師生或團隊成立公司 4 家。 2.參與創業實務課程與工作坊 460 人次。		
學生輔導及就業情形	永續責任	深化社會責任回饋貢獻	強化品德教育、推動社會服務學習： 1.深化社會服務 2.推動國際志工服務活動	1.鼓勵學生參與社會服務學習活動，培育優質品德素養。 2.每年服務營隊籌組 18 支服務隊，前往全台灣近 12 個鄉鎮及離島偏鄉包括台東太麻里、桃園復興區進行偏鄉關懷、山地醫療等服務及兒童教育輔導。	1.每學期鼓勵學生參與社會服務學習活動，培育優質品德素養，114 年度計有寒暑假服務隊 9 支、學期服務隊 9 支，共計 18 支。 2.服務營隊執行成效： (1)寒暑假服務隊：114 年度計有 9 支隊伍，進行偏鄉關懷、醫療陪伴及兒童教育等。 (2)學期間服務隊：114 年度計有 9 支隊伍，進行兒童教育、偏鄉關懷、長者陪伴及動物保護等。	923,684	0.73%
		淬鍊核心素養	(1)輔導參與社	1.認識同儕，凝聚向心力，參加新生活動滿	1.認識同儕，凝聚向心力，參加新生活動滿意	5,030,331	3.99%

貳、114 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不含學校自籌經費、專任教師學術研究加給增加獎勵經費、因應軍公教調薪差額補助經費及兼任教師鐘點費調升補助差額經費)

(單位：新臺幣元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	工作計畫名稱	工作計畫內容	預期成效	實際成效	使用獎勵補助經費	使用獎勵補助經費之比率
學生輔導及就業情形	跨域協作	發展全人	團鼓勵競賽交流	意度 83% 以上。 2.對於社交能力或人際關係有幫助的滿意度，預計達 75% 以上。 3.對於感受校園友善與向心力認同達 70% 以上。	度 92.2%。 2.對於社交能力或人際關係有幫助的滿意度：新生回饋營隊體驗感受：幫助我更認識學校與人群(79.9%)。 3.對於感受校園友善與向心力認同達：新生回饋營隊學長姊用心且給予我很多幫助(78.2%)。		
			(1)輔導參與社團鼓勵競賽交流：「社團 PLUS」計畫	1.鼓勵學生投入社團活動，並藉由經費補助，提升活動品質，進而培育學生團隊合作、社團經營等軟實力。 2.新生社團活動參與率 92%。 3.社團參與校外競賽獲獎人次 370 人次。 4.與學生社團協助辦理大型藝文活動，每學期辦理 4~5 場，一年辦理 8~10 場。	1.透過經費補助帶動學生投入社團，新生參與率達 98%，社團競賽獲獎 424 人次，並辦理 9 場大型藝文活動，顯示社團活動品質與學生團隊合作及社團經營軟實力皆獲具體提升。 2.新生社團活動參與率 98%。 3.社團參與校外競賽獲獎人次 424 人次。 4.114 年度分別於上半年辦理 4 場、下半年辦理 5 場大型藝文活動，總計 9 場。		
		淬鍊核心素養發展全人	(2)推動高關懷學生篩檢及輔導：執行三級預防計畫	1.運用三級預防處遇機制，輔導關懷學生，維護身心健康。 2.製作心理衛生衛教宣導文宣，於新生體檢時提供予學生，並陳列於諮輔組提供學生所需之參考。 3.每年 8 月進行大一新生柯氏憂鬱量表篩檢，2 月進行大三柯氏憂鬱量表篩檢，針對有憂鬱情緒或自傷危險之學生進行追蹤關懷，預計問卷填答率大一新生 90%、大三學生 60%。 4.依高關懷處遇流程主動進行追蹤輔導，針對高關懷學生透過電話、Teams 訊息、簡訊、信件、面談等形式進行評估關懷與輔導。	1.輔導人員運用三級預防處遇機制，輔導關懷學生，維護身心健康。 2.製作心理衛生衛教宣導文宣，於新生體檢時提供予學生，同時陳列於諮輔組，提供學生所需之參考。 3.每年 8 月進行大一新生柯氏憂鬱量表篩檢，2 月進行大三柯氏憂鬱量表篩檢，針對有憂鬱情緒或自傷危險之學生進行追蹤關懷；大一問卷填答率 90%、大三問卷填答率 63%。 4.依高關懷處遇流程主動進行追蹤輔導，針對高關懷學生透過電話、Teams 訊息、簡訊、信件、面談等形式進行評估關懷與輔導，諮商輔導追蹤次數共計 402 人次。		
	淬鍊核心素養	(3)深植生命教	1.辦理師生心聯繫活動，建立良好師生關係，	1.辦理師生心聯繫活動，建立良好師生關係，			

貳、114 年度私校獎勵補助經費之執行成效

(本表不含學校自籌經費、專任教師學術研究加給增加獎勵經費、因應軍公教調薪差額補助經費及兼任教師鐘點費調升補助差額經費)

(單位：新臺幣元)

自選辦學特色面向	中長程校務發展子計畫	工作計畫名稱	工作計畫內容	預期成效	實際成效	使用獎勵補助經費	使用獎勵補助經費之比率
		發展全人	育性別平等素養	營造班級和諧氣氛，增進學生身心均衡健康。 2.辦理「生命教育多元活動」85 場次。 3.辦理「性別平等教育講座」18 場次。	營造班級和諧氣氛，增進學生身心均衡健康。 2.辦理「師生心聯繫活動」72 場次、「生命教育活動」15 場次，合計 87 場次。 3.辦理「性別平等教育講座」19 場次。		
		淬鍊核心素養發展全人	(4)促進職涯探索與就業競爭力	1.辦理系列活動，促進學生瞭解職場動態，提升就業競爭力。 2.辦理優秀應屆畢業生及校友推薦進入台塑企業，強化與台塑企業連結，預計每年辦理 1 次。 3.辦理生涯相關主題講座(測驗)活動，預計每年辦理 20 場次。 4.辦理就業講座、企業參訪等活動，預計學生參加活動滿意度 80%。	1. 114 年辦理生涯、就業系列活動計 25 場次，促進學生瞭解職場動態，提升就業競爭力。 2. 辦理優秀應屆畢業生及校友推薦進入台塑企業，強化與台塑企業連結，計 1 場次。 3. 辦理生涯主題講座活動，總計辦理 12 場次。 辦理就業講座及企業參訪等活動，學生參加活動滿意度 85%。		
學生輔導及就業情形	卓越轉型	空間再造活化校園機能	提升校園人文藝術嶄新紀元	1.辦理「長庚文學獎」徵文比賽。 2.舉辦「春日藝術節」與「秋日地景節」等多元形式藝術展演及藝術家工作坊。	1.辦理「長庚文學獎」徵文比賽。 2.分別於 114 年 5 月舉辦「春日藝術節」與 10 月舉辦「2025 藝文拾光藝術工作坊」、「2025 長庚攝影展-凝視」及 11 月舉辦「排灣族藝術家吳信和藝術家工作坊」。	691,110	0.55%