

**「教師聘任及解聘辦法」修正草案條文對照表**

修正條文	現行條文	說明
<p>第五條 教師甄審 專長篩選： 一、(略) 二、甄選小組依教學能力、研究與產學發展潛力及與本校發展方向符合性等，以公平公正原則甄選候選人。經篩選符合專長者，應送人事室填寫「新聘教師任用彙總流程表」(附表三)，進行綜合審<u>查</u>、及系院教師評審委員會審查(得同時進行；直屬部門免經院級教師評審委員會審查；<u>各相關系所具醫師身份之教師，免除綜合審查</u>)。</p> <p>綜合審<u>查</u>(提供校教師評審委員會委員審議之參考)：人事室應將各系(所、科、中心)所初步篩選名單呈送校長、<u>副校長商同學院院長或中心主任後</u>指定三至五位資深教<u>授</u>擔任綜合審查委員對申請人所提供之書面文件就教學能力、研究與產學發展潛力、與本校發展方向符合性作綜合性之書面審查(附表五)，並由校長指定其中一人為召集人，綜合各委員意見作成建議，呈校長核定後併同各系(所、科、中心)院教師評審委員會意見提校教師評審委員會<u>審議</u>。</p> <p>…(略)</p> <p>校教師評審委員會評審及校長核定： 一、各學院同意之新聘教師申請案，送人事室依據各學院推荐排名順序，按所擬增聘名額併同甄選小組意見、綜合審<u>查</u></p>	<p>第五條 教師甄審 專長篩選： 一、(略) 二、甄選小組依教學能力、研究與產學發展潛力及與本校發展方向符合性等，以公平公正原則甄選候選人。經篩選符合專長者，應送人事室填寫「新聘教師任用彙總流程表」(附表三)，進行綜合審<u>核</u>、及系院教師評審委員會審查(得同時進行；直屬部門免經院級教師評審委員會審查)。</p> <p>綜合審<u>核</u>(提供校教師評審委員會委員審議之參考)：人事室應將各系(所、科、中心)所初步篩選名單呈送校長指定三至五位資深教<u>師</u>擔任綜合審查委員對申請人所提供之書面文件就教學能力、研究與產學發展潛力、與本校發展方向符合性作綜合性之書面審查(附表五)，並由校長指定其中一人為召集人，綜合各委員意見作成建議，呈校長核定後併同各系(所、科、中心)院教師評審委員會意見提校教師評審委員會<u>討論</u>。</p> <p>…(略)</p> <p>校教師評審委員會評審及校長核定： 一、各學院同意之新聘教師申請案，送人事室依據各學院推荐排名順序，按所擬增聘名額併同甄選小組意見、綜合審<u>核</u>意見、及</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 明訂具醫師身份之臨床教師免綜合審查。</li> <li>2. 依醫學系 TMAC 評鑑建議，為求綜合審查更周全，綜合審查委員由校長、副校長商同學院院長或中心主任後指定，另並明定綜審委員由資深教授擔任。</li> <li>3. 校外審查委員數依教育部規定修正五名。</li> <li>4. 餘作文字及標點符號修正。</li> </ol>

<p>意見、及系、院教師評審委員會審查意見(直屬部門免)送校教師評審委員會審議。</p> <p>二、校教師評審委員會委員，就各申請案資料、甄選小組意見、綜合審<u>查</u>意見、及參考「系(所、科、中心)教師評審委員會」、「學院教師評審委員會」(直屬部門免)意見予以評審決定是否聘任或送外審。開會時主席得要求各系(所、科、中心)主管就所推薦人選提出說明(需先作成書面評論)。</p> <p>三、經校教師評審委員會通過送外審之申請案，由教師評審委員會委員選任<u>五</u>名校外專家學者進行外審作業(附表六-1~5)，再送校教師評審委員會開會審議是否聘任。</p>	<p>系、院教師評審委員會審查意見(直屬部門免)送校教師評審委員會審議。</p> <p>二、校教師評審委員會委員，就各申請案資料、甄選小組意見、綜合審<u>核</u>意見、及參考「系(所、科、中心)教師評審委員會」、「學院教師評審委員會」(直屬部門免)意見予以評審決定是否聘任或送外審。開會時主席得要求各系(所、科、中心)主管就所推薦人選提出說明(需先作成書面評論)。</p> <p>三、經校教師評審委員會通過送外審之申請案，由教師評審委員會委員選任<u>四至六名</u>校外專家學者進行外審作業(附表六-1~5)，再送校教師評審委員會開會審議是否聘任。</p>	
<p>第十八條 施<u>行</u>與修正 本辦法經校務會議通過，<u>自發布日施行</u>，修正時亦同。</p>	<p>第十八條 <u>實施</u>與修正 本辦法經校務會議通過，<u>陳請校長核定後實施</u>，修正時亦同。</p>	<p>依據本校規章作業管理辦法修正文字。</p>