

137 期

民國 110 年 4 月 5 日

| | | | | | |
|------|---|---------------------------------------|------|------|---|
| 最新消息 | ① | 推薦畢業一年內校友進入台塑企業任職，即日起至 5/31 受理申請【秘書室】 | 經驗分享 | ② | 工作經驗分享-職涯發展歷程與各階段的心態轉換【機械系博班 103 張若軒 撰】 |
| | ② | 110 年度長庚大學校園徵才說明會系列活動【學務處】 | | ① | 本校與程創科技共同開發心臟衰竭病發預警商化產品【技合處技轉中心 供稿】 |
| 校友動態 | ① | 資管系校友職涯分享會紀實【資管系 供稿】 | 母校花絮 | ② | 精進自我，走向國際-傑出校友謝榮豪專訪【校園記者盧承恩 撰】 |
| | ② | 資工系校友創業建議【資工系 106 許世賢 撰】 | | ③ | 近期退休教職員名單 |
| 校務短波 | ① | Action! 創業實戰模擬平台培訓營孕育新時代創業新星【創新育成中心】 | | ④ | 扶助本校弱勢生捐款芳名錄 |
| | ② | 長庚大學人工智慧研究中心-AI 導入跨領域應用的推手【人工智慧研究中心】 | | ⑤ | 畢業校友照過來 |
| | ③ | 圖書館新式閱聽媒體「VR 無界博物館」華麗登場【圖書館】 | | ⑥ | 校友通訊徵稿 |
| 經驗分享 | ① | 奧運選手運動物理治療【物治系 104 蕭凱倫 撰】 | | 就業資訊 | ① |

最新消息

① 推薦畢業一年內校友進入台塑企業任職，即日起至 5/31 受理申請【秘書室】

親愛的校友，您好：

若您有意願進入台塑企業服務，請瀏覽台塑人才招募網：<http://hr.fpg.com.tw/>

凡符合條件者請依申請流程於 5 月 31 日前將資料繳交至各系所，

待審查核准後會將您的資料推薦給企業做為錄用之參考。

詳細申請資格及流程請點選：https://cguas.cgu.edu.tw/p/406-1050-72731_r18.php?Lang=zh-tw

② 110 年度長庚大學校園徵才說明會系列活動【學務處】

詳情可參考以下連結網址：

學務處就僑組
110年度校園徵才說明會系列活動

4/7 京元電子徵才說明(面試)會
4/13 大同公司電力設備事業部徵才說明(面試)會
4/14 廣達電腦徵才說明會
4/19 仁寶電腦徵才說明會
4/20 台塑企業徵才說明會
4/21 艾克爾國際科技徵才說明(面試)會
4/26 中華精測科技徵才說明(面試)會
4/27 台積電徵才說明會
4/28 南亞科技徵才說明會

相關訊息

4/7-4/28
12:10-13:00

<https://studentaffairs.cgu.edu.tw/p/412-1012-428.php?Lang=zh-tw>

校友動態

① 資管系校友職涯分享會紀實【資管系 供稿】

資管系學會於 109 學年度上學期舉辦了一場「資管人 x 職場 x 產業經驗年會」，會中敬邀校友許鈺享、伍庭婷與陸浩翔等三位重量級系友分享職場經歷和目前就業趨勢。

許鈺享系友目前就職於國泰世華銀行數據生態營運部，擔任資料科學工程師(年資兩年半)，負責 Data pipeline 的建置及規劃。會中她先簡介她所認識的 Fintech (金融科技)，它泛指運用任何科技解決金融相關問題，像是虛擬幣、行動支付、聊天機器人；其次說明 Fintech 在台灣的趨勢，它可運用於純網銀、雲端規範開放、5G 時代和 Open Banking，而這些都是未來 Fintech 發展的方向。許系友再詳細說明進入 Fintech 所做的努力，包括參加各項比賽、進入企業實習；更介紹 Data Engineer 必備的技能(Python/R+SQL、hadoop 等等)，皆可做為進入 Fintech 領域的契機。

伍庭婷系友目前就職於勤業眾信聯合會計師事務所，工作內容為風險諮詢資深顧問(年資 4 年)，現任金融、醫療、科技產業等客戶之資訊安全顧問。會中她分享資管人需要具備的能力(老闆身邊的翻譯蒟蒻、強大的專案管理能力、Team Player)。並為學弟妹提供資訊管理職涯整理，分成資訊、管理以及資訊管理，並建議學弟妹在大學階段該怎麼去做準備，例如考證照時，建議要先確認目的再衝，才能提供效率和通過率；此外，並分享自己的工作態度(Work Attitude)，她給予學弟妹的建議包括：(1). 對新事物感到好奇並樂於嘗試；(2). 每個決策要可以說服自己；(3). 快速吸收、迅速成長；(4). 隨遇而安、擁抱挑戰。

陸浩翔系友是一位全職創業家，已有 20 年資訊業經驗，曾任嘉里大榮物流集團資訊部副總，並曾獲得台灣微軟最有價值專家(微軟 MVP)，他也是「一盒大頭釘的梦想」的書籍作者，此書敘述他 2019 年辭掉高階主管工作時，面對第二次挑戰有趣的人生經歷。此次他演講主題是「資訊主管與創業家職涯心得-大頭釘人生 2020」。演講中頗為精彩的部分，包括了他和老婆用 3 年的時間存錢去旅行的經歷，途中他們甚至睡過各國屋頂、機場和巴士，其次是他在微軟就職期間導入 Xamarin 與在任職嘉里大榮資訊部副總期間成立 Build school 的奮鬥過程；此外，他在送貨期間看到物流公司的商機，以及經營打造大頭釘旅遊社群，並紀錄曾經去過的地方(國家)和美好的回憶，皆是寶貴人生經歷。最後，

陸系友鼓勵學弟妹勇敢追求自己的夢想、找到自己生命中的喜悅。



▲資管系學會活動大合照



▲廖耕億系主任開場



▲資管系學會會長黃登揚主持



▲廖耕億主任(左)頒獎給許鈺享校友(右)

② 資工系校友創業建議【資工系 106 許世賢 撰】

創業路上需要經歷的辛苦，實在很難以在一段文字表達出來。我是資工系校友、藍水科技股份有限公司創辦人，在此與學弟妹們分享我創業的經歷。

回想大三那年，我已確定將畢業在各方面情況也允許時，決定開展創業的探索。在此，首先要感謝在校期間長庚資工系老師許多的輔導與建議，他們從我剛開始確立方向時，便給與我許多的意見，從一群烏合之眾談天說地，到真正開始準備簡報 BP，最後再到與投資人建立關係會面，林林總總的過程都很值得回味。當初的單純和真誠，至今回想起來都彌足珍貴，每一個時期的充實度，都能比得上往後創業路遇到的點點滴滴。令人難以想像的是，一個大學畢業生，從接一個案子一萬、三萬、五萬、十萬；再到取得一年四千萬的投資額，實屬不可思議；直至畢業後第二年，2019 年十月時，藍水科技終於創立。

若要給予學弟妹或是學校輔導學生的建議，我會直接說：不鼓勵創業！然而，一旦決定了，就要全力以赴，每個想創業的人必須具備許多要素，才能夠完成目標。最基本的要求包含：要先找到問題，並訓練自己能夠在遇到障礙時解決問題的能力；其次，要有好的手腕，讓人對自己保持興趣與新鮮感，但又看不透自己，要告訴自己，接受一個事實：永遠存在更好的解決方案，並且在做出決定的同時，也承受這個決定會帶來的後果。從開始策劃、歸納資訊、做出決策、評估成效，到最後回歸主線。我認為理工出身的背景，容易讓客戶對公司產品力有過高的期待，要真正成為一個創業家，就要加強敘事能力，要能先取信於人，然後解決問題，這才能讓事情持續往正向發展。

【許校友為藍水科技股份有限公司 創辦人】



▲許世賢校友於本校資工系第 15 屆畢業展演講



▲許世賢校友跟學弟妹們分享創業經驗

校務短波

①Action!創業實戰模擬平台培訓營孕育新時代創業新星【創新育成中心】

長庚大學創新育成中心與建教合作中心於 2021 年 1 月 16 日攜手舉辦「2021 長庚大學校園創新創業實戰模擬平台培訓營」。此活動為遴選績優團隊參加教育部 109 年度「大專校院推動創新創業教育計畫」之創業實戰模擬學習平臺，期許透過資深業師的技能訓練與專業評審委員的指導，提升學員創新創業的能力與知識。

創業實戰模擬平台培訓營之重點為培訓並輔導團隊進行創業提案與實作，讓學員彼此間不斷激盪與討論，充分展現團隊合作與創意進取的精神，並透過競賽相互砥礪，在競合關係中讓團隊競爭力更加茁壯。…[請詳校訊全文](#)

②長庚大學人工智慧研究中心-AI 導入跨領域應用的推手【人工智慧研究中心】

長庚大學為發展人工智慧(Artificial Intelligence, AI)相關技術研究，結合校內其他研究中心、長庚醫院、長庚科大及明志科大的研究能量，共同投入人工智慧創新應用研究，並參與台塑集團相關企業的人工智慧發展計畫，於 107 年 5 月獲得董事會支持成立人工智慧研究中心。本中心座落於長庚大學管理大樓 11 樓，為台灣第一個跨醫療製造領域的 AI 研究中心。

目前中心在賴朝松主任以及陳仁暉副主任的帶領下，希望藉由 AI 人工智慧技術與跨領域專家之合作，讓人工智慧技術得以應用於各需求領域，並回應業界具體需求，提供前瞻技術支援，發揮研究中心的影響力。…[請詳校訊全文](#)

③圖書館新式閱聽媒體「VR 無界博物館」華麗登場【圖書館】

圖書館為了豐富人文藝術資源並擴展閱聽媒體設施，視聽中心 109 學年新購置「VR 無界博物館」，搭配虛擬實境(Virtual Reality, VR)罩視鏡，將國立故宮博物院珍藏，以華麗的展廳及立體化的互動閱覽模式，重現經典；並藉由仿真科技，帶領讀者穿越時空進入畫中，身歷其境體驗市井百態，拉近與歷史文物的距離，細細品味經典藝術作品，不用親自走訪故宮，也能一窺故宮國寶之美。

國立故宮博物院典藏近 70 萬件冊藝術品，文物年代遠溯自新石器時代至今長達 8000 年，限於展示空間及文物維護，僅能以定期輪換的方式，實體陳設約 5000 件冊展品，供參訪者賞析，特定經典文物可能得歷經數年，才有機會公開呈現。…[請詳校訊全文](#)

經驗分享

① 奧運選手運動物理治療【物治系 104 蕭凱倫 撰】

我是物治系校友蕭凱倫，2020 年初，我接下體育署的東京奧運黃金計畫，全職一對一照顧奧運游泳選手王冠閔。原計畫於上半年至美國、日本、香港等地移地訓練並參加比賽，因疫情因素而中斷。而東奧延期，也讓我們重新擬定訓練及比賽計畫至 2021 年。

王冠閔效力美洲區的卡利神鷹隊，這次我除了擔任其物理治療師、翻譯外，也同時身兼卡利神鷹隊的物理治療師。每個職業隊都配有 2 位按摩師(Massage therapist)或治療師(Physical therapist)。由於游泳選手需要大量的徒手按摩放鬆，因此按摩師的角色相當重要。但對物理治療師而言，運動按摩僅是治療手法之一，在面對運動傷害時，我們需幫選手進行問診及評估，才有辦法對應治療，不應當全全仰賴運動按摩。

但「治療師」跟「按摩師」常被統一稱作 Therapist，因而被選手認為是按摩師，要求全身按摩。身為一個身材瘦小的亞洲物理治療師而言，初期十分不被選手看重，按摩時甚至會被嫌棄力量太小；因此在第一周時，受到很大的衝擊，加上此隊的按摩師具有奧運隨隊按摩經驗，熟稔選手們的狀況，導致接納我的選手相對少。

經過幾天的反思後，我試著改變策略，由於服務的選手相對少，有更多的時間去了解他們問題及希望精進的部分，進行評估以提升治療品質。有別於按摩師所提供「套餐式」服務，選手逐漸看到物理治療師與按摩師在分工上的差異。我們著重於不同治療，包含關節鬆動、動作控制及矯正等，讓選手們每次訓練下，可以感覺到身體的變化，有更多好的回饋，並瞭解我們的重要性。

有了這次經驗，也讓我反思自己不足的地方，除了語言及翻譯能力的精準度須持續精進外，另外關於運動員的運動生理、心理、營養、藥物等，也是需要我們再進一步涉略。而我們的強項動作分析，更是我們不可或缺的利器，在生物力學的相關研究涉略也須更深入。

【蕭校友目前為奧運黃金計畫 物理治療師】



▲蕭凱倫校友協助選手肌筋膜減壓技術



▲蕭凱倫校友協助選手肩關節傷害處理

② 工作經驗分享-職涯發展歷程與各階段的心態轉換【機械系博班 103 張若軒 撰】

精浚科技(OME Technology)是國內生產線性傳動元件為主的製造商，公司產品除了傳動元件(線軌、螺桿)外，亦有光機電整合性的產品如微奈米運動控制模組系統(奈米致動器)、生醫移液系統(核酸純化機)等。產品服務之客戶遍佈全球 23 個國家，擁有超過 200 個終端客戶與代理經銷商，產品應用場域包括工具機、半導體、汽車、電子、醫療等產業。

因為個人所學專長與本身興趣，我進入這家公司，剛到時我選擇了產品技術服務支援及製程改良的單位。初期，我光是了解產品相關的特性及製程關鍵，就花了好幾個星期的時間；之後才慢慢聽懂工程師與主管討論的專業議題；又過了一段時間，我才漸漸能參與討論。在這段工作期間，我認為最主要的目的，是了解自己的能耐與摸索自己在公司的定位，畢竟在傳統產業中博士還是較少見的；所以，我花了大量的時間鑽研公司產品的技術文件及相關的製程重點，想在短時間內拿出好的績效表現；此外，也逐漸有一些工作的經驗與想法，可在此與大家分享

一、機會是留給準備好的人

一轉眼半年過去了，與我同期的人員有部分因適應不良離開，亦有人還停留在摸索自己定位的階段。此時主管希望我開始自主負責規畫並執行專案，也將我的職務提昇為專案經理，我一方面對公司的肯定感到高興，但一方面也因為職務的轉換而感到徬徨。專案經理的工作內容是我那陣子常搜尋的關鍵字，我的工作內容從技術討論、繪圖發包、文件製作開始，慢慢轉變為專案小組的任務規劃、跨部門資源協調與專案執行等。這個階段心態轉換，主要是看事情的角度改變了，由工程師的角度看事情，總是會把焦點集中在自己處理的項目範圍上；但專案負責人就是從整體專案的角度去看團隊、資源、時程、風險與結果等，由點轉為線從頭看到尾。

二、同理心與換位思考

因為專案執行的過程中與品保、製造、業務與研發等單位都會有交集；跨單位的溝通協調過程，也讓我更了解各單位的運作模式與行政流程。由於對產品及技術的了解，加上語言能力的關係，我開始需要回應國外客戶的信件或來訪會議；後期也讓我常常有機會與業務及研發人員一起出差到國外參展或與客戶討論技術議題。這段時間的歷練，除了讓我有機會成為技術單位的主管外，也提升了我的廣度。除了從不同單位的立場去看待事情，了解為何會有立場衝突，及本位主義的問題，亦由聆聽客戶的意見中，試圖找出徹底解決問題的方法，並於過程中盡量化解各單位的立場衝突，讓事情能順利進行。

三、隨時歸零與終身學習

在先後歷練了廠務、研發、品保等單位的主管後，我終於有機會往更高的職務晉升。過程中出現許多特定單位，才會接觸到的問題，也讓我學到更多更廣，例如：廠務方面-物料成本、交期、製程良率、生產效率、人力安排與機台妥善率等，研發-產品製程及材料選用、產品功能設計、專利佈局、SOP/SIP 文件規範制定、產品及製程改良、圖面管理、料號編碼原則、檢表公差制定及調整、量檢治具開發與供應商開發等，品保-QC 工程表、8D report、ISO 認證稽核、品質異常改善、供應商輔導與良率分析統計等。也因為這些歷練，讓我能以更全面的角度去評估及規畫下一步。直到今日，我仍在學習如何能做的更好、更快、更準確；因為管理沒有標準答案，只有虛心地向他人學習，並隨時調整自己的腳步，才能跟上這瞬息萬變的世界。

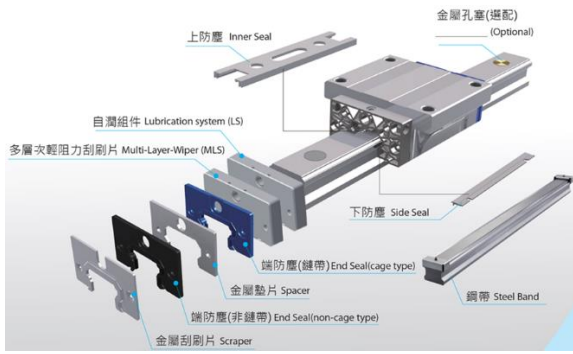
【張校友目前任職於精浚科技股份有限公司 副總經理】



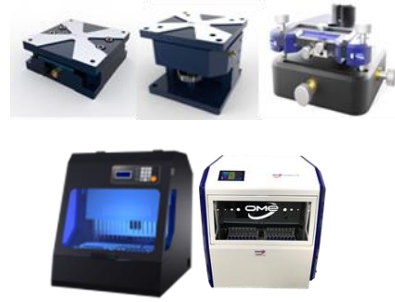
▲張若軒校友(中)2016年於美國加州參與ATX West(國際自動化技術博覽會)



▲張若軒校友(右)2017年於日本東京獲國際奈米展最佳商業媒合獎



▲STAF 線性滑軌產品特色介紹



▲奈米致動器(上)與核酸純化機(下)

母校花絮

①本校與程創科技共同開發心臟衰竭病發預警商化產品【技合處技轉中心 供稿】

長庚大學研究團隊研發的「心震圖量測技術與慣性運動感測於醫療照護應用」，已於 2020 年 7 月 6 日在校內舉辦技術移轉授權簽約儀式，正式技轉給程創科技公司。此項研究成果已獲超過 20 項國內外專利，並由長庚醫院完成逾 300 位人體試驗臨床驗證，這項技術是由工學院生物醫學工程研究所李明義教授、電機工程學系林文彥副教授、工業設計系蔡采璇副教授、資工系林仲志教授與長庚醫院心臟內科張伯丞醫師共同帶領的研究團隊所合作研發。

李明義教授指出：「心震圖量測技術」是提供「心臟衰竭」病發臨床指標「左心室射血分率(LVEF)」偵測的一項創新技術，不但解決了心臟病發時，單靠心電圖無法辨別「心臟衰竭」病癥(LVEF)的瓶頸；同時，也突破了心臟超音波設備雖可以診斷 LVEF 以及心臟泵血和瓣膜開合的異常特徵，但是設備昂貴且屬於醫院儀器，不能居家使用的缺失。因此，心震圖可以在無心臟超音波設備 (ECHO-Free) 的環境下，透過心震圖量測及演算法的解析，即時估測臨床指標 LVEF，進行「心臟衰竭」病癥快篩及心臟衰竭病發早期預警，確實有臨床實用價值，也具有很大潛在的商機。

技轉廠商程創公司主力經營物聯網(IOT)技術服務與創新產品開發，隨著全球人口朝老化趨勢發展，預期「智慧醫療」將會是非常有潛力的產業發展方向。而許多智慧醫療器材開發的重要關鍵技術，是在感測融合 (sensor fusion) 及智能物聯網(Smart IOT)的整合，很適合該公司的參與；因此，開始投入資源，希望尋找合作夥伴，切入醫療照護產品的研發設計。透過此項技術轉移後，能使該公司轉型，並邁入一個新的局面，希望能從現在著重「工業/生活互聯網」產品開發的公司，轉變成朝「醫療/健康互聯網」多面向發展，成為一家全方位智慧互聯網創新系統供應公司 (Smart IOT system provider)。



▲長庚大學與程創公司完成技轉簽約儀式



▲參加簽約儀式與會人員合影

②精進自我，走向國際-傑出校友謝榮豪專訪【校園記者盧承恩 撰】

高雄博正國際醫院院長謝榮豪是本校傑出校友，他從本校醫學系畢業，曾任職阮綜合醫院神經外科、脊椎微創中心主任等職，並多次執行微創手術教學，指導如德國、美國、中國等海內外無數醫師，對醫學教育不遺餘力。臨床服務上，他將醫學中心所學投入地區醫院，將最先進的手術造福社區民眾，同時在中國實際操刀，促進兩岸交流與和諧，積極把最好的醫療帶到國際與社區民間。

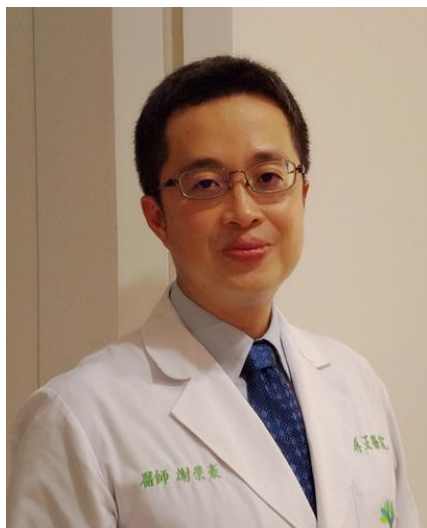
謝校友曾榮獲長庚優良醫師和外科部住院醫師冠軍，他說當時一般人給長庚醫師的風評常常是血汗工作、營利賺錢；因此，自己平時就常分享臨床上的心得和國外的所見所聞，像是日本做事精細、追根究柢的精神，將所學盡量傳授給學弟妹。有機會便親手帶他們實做，致力改善醫院觀感，也為教學帶來一股新風氣，因此獲選傑出校友，可謂實至名歸。

在國際醫療的推廣方面，他認為台灣的醫療其實相當的好，且價格不高；因此藉由好的品質來吸引國外的病人，在開源的同時，也能為國家宣傳，繼續精進醫療的水準，並照顧更多的醫護人員。他認為要站得上高處，專業功夫也要好；因此，他也努力增進自己的技術，把良好的結果記錄下來，經由統計、發表論文的驗證，讓世界看見台灣。談到在廈門長庚兩岸交流的經驗，他笑說當地主要是以簡體中文、閩南語等溝通較無障礙，因此更能體會大陸現況。大陸的醫生平時是偏向以上對下的口吻命令、態度不好；而他秉持著將病人擺在第一位，帶著同理心和他們站在一起的精神，好好解釋、好好溝通，好好解決資訊不對等的狀況；因此像醫鬧這樣聳動的事件，從來沒遇過。

謝校友目前擔任院長這項沉重的職位，在工作上不如醫師般單純，常要在同事間溝通協調，以宏觀的角度尋求大家共同的利益。他說：醫院最重要的核心價值就是正派經營，努力帶給病人安全且有療效的服務。而他個人的核心價值則是家庭，龐大的工作壓力下，他總會空出時間陪陪小孩，並適時的慢跑、游泳調劑身心靈，為每天的工作注入新的能量。

最後，謝校友也鼓勵學弟妹多多享受大學生活，好好讀書、好好玩。像自己也不是典型的乖學生，還曾經在課堂中將老師氣哭。此外，他也參加了系上的壘球隊，和隊友一起度過訓練的黑暗期，天天經歷著手快斷掉的艱苦訓練，到後面拿下第一勝時，心頭滿溢著開心勝利的感受；而且最後他們球隊竟成為其他學校的噩夢，更是他始料未及的光榮事蹟。相信他未來也將秉持著這樣的運動精神，把台灣的醫療推向國際、推向世界。

【謝榮豪校友為本校第 18 屆傑出校友當選人】



▲謝榮豪校友近照



▲謝榮豪(右)校友接受校園記者採訪後合影

③ 近期退休教職員名單

| 單位 | 姓名 | 單位 | 姓名 |
|------|-----|-----|-----|
| 醫放系 | 吳樹鏗 | 中醫系 | 楊淑齡 |
| 醫放系 | 董傳中 | 醫學系 | 陳孝文 |
| 解剖學科 | 鄭授德 | 醫學系 | 葉森洲 |
| 解剖學科 | 陳國隆 | 醫學系 | 黃立同 |

④ 扶助本校弱勢生捐款芳名錄

《捐款芳名錄》<https://cguas.cgu.edu.tw/p/412-1050-9263.php?Lang=zh-tw>

定期定額捐款名單：

| 姓名/單位 | 金額(元) | 姓名/單位 | 金額(元) |
|----------|----------|-------|----------|
| 陳姿蓉 | 10,000/月 | 孫嘉良 | 20,000/年 |
| 陳秋燕 | 1,000/月 | 陳君侃 | 10,000/年 |
| 中野敏明 | 1,000 月 | 郭順利 | 10,000/年 |
| 彥騰興業有限公司 | 600/月 | 曾志龍 | 10,000/年 |
| 古芯玲 | 500/月 | | |

⑤ 畢業校友照過來

畢業校友登錄系統：

<https://polymers.cgu.edu.tw/>



若有任何寶貴意見，請隨時和母校保持聯繫。

聯絡窗口：長庚大學秘書室-校友服務

電話：03-2118800#5426 E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw

長庚大學校友服務網 <http://cguas.cgu.edu.tw>



⑥ 校友通訊徵稿

一、徵稿主題以校友相關動態為主，輔以本校各項訊息與花絮，包含下列主題：

(一) **校友動態**：各單位校友活動紀實，如校友回娘家、系友會員大會、畢業校友班級或社團活動。

(二) **本校校友經驗分享**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

1. 校友創業、求職或職涯工作經驗分享。
2. 校友證照、研究所、出國留學、高普考…等考試讀書經驗分享。
3. 校友求學、遊學、參加國際研討會或研究經驗分享。
4. 校友生活經驗分享。

(三) **校友藝文**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

1. 短詩、小品集。
2. 校友有出版文書、專輯、或是展覽會，均可來稿。

(四) **母校花絮**：退休教職員名單、教職員榮退紀錄、教職員優良事蹟陳述、校園巡禮、師長專訪、傑出校友專訪、長庚青年專訪、校隊(含系隊)或社團(含系學會)活動等。

二、稿件經審查通過並予刊載後，其著作財產權歸屬本校所有，另依本校相關規定薄贈稿酬。

三、詳細說明及徵稿表件，請參照本校「[校友通訊徵稿作業須知](#)」。

四、有意投稿者，請依格式(長庚大學校友通訊邀稿表單)將稿件寄至：

alumni@mail.cgu.edu.tw

就業資訊

以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

| | |
|--|----------------------------------|
|  長庚大學 Chang Gung University | <u>長庚大學徵聘訊息</u> (約聘人員、研究助理…等) |
|  台塑企業 FORMOSA PLASTICS GROUP | <u>台塑企業人才招募網</u> |
|  長庚醫療財團法人 CHANG GUNG MEDICAL FOUNDATION | <u>長庚紀念醫院人員招募</u> (醫師、藥師、護理人員…等) |
|  台灣就業通 TaiwanJobs | <u>勞動部勞動力發展署(原就業 e 網)</u> |
|  科技部 | <u>科技部大專校院及研究機構徵才資訊</u> (專任教師…等) |
|  桃園鄉親就業網 Taoyuan Citizen e Job | <u>桃園市就業 E 網</u> (桃園青年安薪就業讚方案…等) |
|  長庚大學 就僑組・職涯發展電子報 | <u>長庚大學就僑組職涯發展電子報</u> |
|  RICH 職場體驗網 | <u>RICH 職場體驗網</u> |
|  南港 IC 設計育成中心 NanKang IC Design Incubation Center | <u>南港 ICU 設計育成中心</u> |
|  工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute | <u>工業技術研究院</u> |
|  中央研究院 ACADEMIA SINICA | <u>中央研究院</u> |

召集人：沈明雄

編輯委員：楊鳳平、胡漢忠、黃安婉、陳春賢、徐慧鈺、陳惠茹、王烽彬、王永樑、江秀貞、蘇詔勤

校友聯絡：長庚大學秘書室

電話：03-2118800#5426

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw