

101 學年度

長庚醫學系

系學會白皮書

目 錄

學術部白皮書-----	04
-------------	----

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧
 - 一、 迎新手冊
 - 二、 系報
 - 三、 系刊
- 參、目前問題
- 肆、工作策略及願景
- 伍、未來實行方針
 - 一、Indesign 排版軟體教學
 - 二、系報
 - 三、系刊
- 陸、結語

總務部白皮書-----	06
-------------	----

- 壹・總說明
- 貳・工作概述
- 參・問題
 - 一、金錢方面
 - 二、非金錢方面
- 肆・未來方向、解決方案
- 伍・結語

體育部白皮書-----	08
-------------	----

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧與今年改良
 - 一、 校長盃
 - 二、 校慶運動會2
 - 三、 新生盃 .
 - 四、 醫學盃
 - 五、 嵐杏盃
 - 六、 大醫盃 .
 - 七、 系際盃
 - 八、 寢室盃
- 參、當前體育部問題分析
- 肆、工作策略與願景 .
- 伍、今年新計畫
- 陸、結語

公關部白皮書-----10

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧
 - 一、製作通訊錄
 - 二、學長姐座談會
 - 三、協助系友會聯絡事宜
- 參、遭遇的問題、解決方案及未來規劃
 - 一、製作通訊錄
 - 二、學長姐座談會
 - 三、協助系友會聯絡事
 - 四、拉贊助
 - 五、製作公關品
- 肆、工作策略、要領與願景
- 伍、結語

國事部白皮書-----12

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧與今年改良
 - 一、專業交換委員會(SCOPE)
 - 二、人權及和町委員會(SCORP)
 - 三、醫學教育委員會(SCOME)
 - 四、性病及愛滋病防制委員會(SCORA)
 - 五、公共衛生委員會(SCOPH)
 - 六、研究生交換委員會(SCORE)
- 參、當前國事部問題分析
- 肆、工作策略與願景
- 伍、今年暫訂計畫
 - 系內
 - 系外
- 陸、結語

美宣部白皮書-----14

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧
 - 一、期初迎新
 - 二、教學
 - 三、醫學週
 - 四、醫學之夜
 - 五、白袍加身
 - 六、音樂之夜
- 參、當前情勢及問題分析
- 肆、工作策略、要領與願景
- 伍、未來施政方向

- 一、迎新的部份
- 二、教學的部份
- 三、活動的部份

活動部白皮書-----17

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧以及其癥結
 - 一、工作回顧
 - 二、工作癥結
- 參、解決辦法
- 肆、結語

網管部白皮書-----19

- 壹、總說明
- 貳、活動回顧與檢討
- 參、分析目前問題/解決方案
- 肆、今年計畫
 - 一、維持伺服器的穩定
 - 二、電腦教學課程
 - 三、醫旬園BBS與醫學系網站的改革
 - 四、四階段工作時程
- 伍、今年計畫

秘書部白皮書-----21

- 壹、總說明
- 貳、工作回顧與今年改良
 - 一、系學會迎新資料
 - 二、北、中、南分區小迎新
 - 三、新生家長座談會
 - 四、常會會議紀錄
 - 五、理監事會議
 - 六、社團系學會評鑑
 - 七、系學會下任理事監事選舉
 - 八、大四家長座談會
- 參、當前秘書部問題分析
- 肆、工作策略與願景
- 伍、結語

一百零一學年度長庚大學醫學系系學會學術部白皮書

壹、總說明

長庚系學會之學術部，於系學會中主要負責系報和系刊的製作。系報主要記錄系上短期之內所進行之活動的實況，以及參加活動者心得分享。系報有幾項不容忽視的功能：一是連繫不同年級間的關係，讓不同年級的學生能分享各自發生的大事和趣聞，主要針對高年級的學長姊；另外有定期的徵文，也提供系上同學分享自己文章的機會；再者讓系上對於文學或是報導有興趣的同學有一個平台，讓喜歡寫作的人投稿，讓喜歡編輯、報導的部員間有機會製作一份報紙；而另一個重要的功能是讓系上、學生事務有個平台讓系上的同學知情並以此達到宣傳、倡導效應。

另外，一年一度的系刊，是匯集系上經驗、創作分享的一個平台，包含了學長姐交換學生心得的分享、醫院實習心得感悟、屬於系上學生自己的文學創作、對於現況時事的針砭及探討、知性領域的介紹與學習。這本系刊象徵著學術部部員一年來的努力，對於多數部員而言是自己在文學領域，是第一次也或許是最後一次，能夠和興趣一致的同儕們合作過後，再共同地歡笑收割，是故，每屆系刊也都相當精心製作。

貳、工作回顧

前一年度學術部的負責事項主要如下：

一、迎新手冊：

1. 這本冊子由學術部和美宣部共同負責，美宣部負責外觀設計而學術部負責內容編排。
2. 這本手冊的主要功能為讓新生認識系學會、系隊以及長庚大學，還有長庚醫學系對各位新生的期許與祝福。這本手冊是新生對長庚醫學系的第一印象，因此一直以來內容都頗為充實，包括系學會各部介紹、各系隊介紹、相關學務資訊彙整等等，上述部分由各負責人提供資料，再由學術部加以編排。
3. 另外這本手冊還會放入一些細項，如交通指南、BBS使用教學、校車時刻表、必備物品…等內容。我們透過平易的文字向新生介紹長庚大學周遭的環境、提供生活資訊，這些都是系上同學在生活方面經驗的傳承，希望讓新生能夠較快適應大學生活，也是新生對學長姊是否有好印象的關鍵。

二、系報：

1. 系報一學期出版四次。編輯群為學術部全體部員，但每次會選出一至二名總編輯負責最後的排版、校對等事項，並由學術長負責送印。基本上，在編輯撰稿部分大二部員以著經驗分享之姿促發大一部員的創發力，而在出版前再由大二的部員作最後的排版把關及美術編排修飾。
2. 系報每期皆以系上大活動作為主要介紹內容，如迎新宿營、嵐杏盃、醫學之夜、大醫盃、白袍加身、音樂之夜、寢室盃等，除報導之外，另外加入實際參與人員的心得分享，如醫學之夜表演者、大醫盃參賽者、迎新宿營工作人員等。
3. 每期系報皆有專欄，專欄的內容包括學生權益事務的探討、社會議題的省思、藝文的介紹欣賞、活動的推動宣傳、國事部專欄，藉由專欄讓系上的資訊透明化、流通，期待系上的同學能更了解生活周遭的事務並有正確的認知與態度。
4. 系報除對事件、活動作報導之外，也有對個人徵稿。除非是預定內容過多，通常都會放上系上學生的投稿。而系報的編輯排版是學術部員練習的機會，除熟悉排版工作外，也可在系報中發揮個人創意。

三、系刊：

1. 系刊通常由總編輯負責編輯排版，內容分為兩部分，一部分為一年之回顧，包括照片及文章，學術部向系學會各幹部以及各系隊負責人邀稿，並收錄於系刊之中；另一部分為學術

部專題報導之集合，由各部員提供一定字數以上之專題，加以編排後收錄於系刊中，除讓系上師生接觸新知外，也是學術部員一年來的成果發表，此外，亦會對系上同學的徵稿，讓愛好藝術創作的系上同學有個更大的舞台得以伸展、分享。

2. 系刊雖是下學期期末才發刊，但是在上學期便開始籌劃，並於寒假開始邀稿、徵稿，希望能有充裕的時間，以避免學期中趕稿之窘境。

參、目前問題

目前學術部的問題約可分為以下三點：

一是參與度，包括系報、系刊撰稿和醫文獎的投稿，希望投稿者並不只是部內成員，系上的學生能更踴躍投稿，增加刊物的可看性。

二是系報的閱讀率不佳，可能原因如下：

1. 目前大學生活型態過於忙碌，不多人會願意花時間瀏覽系報
2. 系報礙於經費限制為一寢一份，在傳閱上的不便利而造成系報的閱讀率不高
3. 系報為黑白印刷，吸引力不高，使得系上學生對系報的重視程度不足，即使系報有不錯的內容也容易被忽略，實甚可惜。

4. 系報的報導、議題過於單調、沉重，導致閱讀率不高。

三是學術活動的推廣不周，以往辦學術演講的經驗，系上同學參加的意願度其實不高，可能是因為生活繁忙或是演講的吸引力不高，間接導致系上的學術人文風氣不盛。

肆、工作策略及願景

以下是針對目前的問題所研擬的改善策略：

1. 這學期將建立監督的制度，期望能減少拖稿的情形，從而可以減少負責人的壓力。
2. 學術部的出版品也希望能夠在外觀與內容同時做出改變，並在增加與讀者的互動，希望以上能達到提升閱讀率的效果。
3. 至於投稿率方面，首先將宣傳時間提前，可藉由版宣、班宣、fb分享上著手推動，並增加宣傳頻率，其次在選定主題上，盡量與生活相關度較高、趣味度較高、與時事切合的內容，最後則是藉由學術部員們鼓勵身邊的同學們多投稿。
4. 針對學術演講活動方面的改善途徑為以下：在籌辦學術演講這方面，一來在時間安排上盡量與系上大型活動、大考 周錯開；二來在事前的宣傳不僅只於版宣，可考慮在各系級間的班宣及內容的導讀；三來在事前可籌組小組討論會，讓對此演講內容有興趣的同學能夠更深入參與，並於系報上、版宣上做呈現，以增加系上同學對此活動的重視度。

在未來願景上，希望能多些與外系或外校的交流，將系上的刊物用電子書形式公開至外校外系，亦將外校系的電子刊物分享給系內的同學。而未來這一年，將與國事部共同籌劃權益部事宜，針對學生事務的權益作發聲與探討，讓系上同學能對自身權益及周遭環境更加了解。

伍、未來實行方針

一、Indesign 排版軟體教學

由於文章的排版對於一份媒體的吸引力、閱讀情境有著重大的影響，為了完整體現文章所蘊含的價值，學術部員便必須具備一定程度的排版編輯能力。此教學有請對於軟體使用較熟悉之資深學長姐，於學期中授課教學，以使大家對排版軟體有初步的認識。

二、系報

1. 內容：系報出刊日都定在系上大活動之後，以報導及心得文（自述或採訪）作為主要內容，並加上固定的專欄和徵文。本學期考量不定期邀請其他各部撰寫下集大活動的廣告，以達宣傳和徵募活動及人員的效果，也希望每期系報都能帶給讀者新鮮感。
2. 發行方式：考量到紙本的存在性以及閱讀時的感覺，這學期仍以紙本為發行方式。

3. 編輯者：大一大二的部員皆可撰稿，活動方面的報導以大一為主，而大二的部員以負責專籃的撰寫，在編輯排版上，交由大一部員來執行，再由大二部員做把關、修飾，並於每次系報發行後開檢討會，以期下次系報的出報更順利，品質更好。

三、系刊

1. 目標：凝聚本系師生的向心力，提供文藝發表的機會，並期許具有設計感和珍藏價值。
2. 發放對象：醫學系師生和相關人員
3. 發行時間：2013年6月
4. 系刊內容：
 - (1) 系主任的話
 - (2) 會長的話
 - (3) 系學會幹部心得分享
 - (4) 成果展（交換學生、世界醫學生年會）
 - (5) 醫界人士、學界教授、畢業校友、傑出學生等
 - (6) 專題
 - (7) 活動花絮
 - (8) 藝文專欄
 - (9) 經驗、心得、趣聞分享
 - (10) 醫文獎得獎作品
 - (11) 攝影集、圖畫集
 - (12) 編輯群的話

5. 時程表

- (1)籌備期：2012年9～11月

這段期間內，由系刊總編輯側面觀察新進部員的學習狀況，徵召有興趣的部員成立系刊製作小組。

- (2)資料蒐集期：2012年12月

為系刊製作小組的籌備期，正式決定系刊的定位（包裝主題、學術性、豐富性、讀者定位、分類版面）、正式擬定系刊的詳細企劃，並開始進行徵文活動。

- (3)撰寫期：2013年1月～2010年4月

預計在2011年三月完成初稿，四月之前完成最後定稿。

- (4)排版期：2013年5月～6月

由總編輯負責用 Indesign 軟體排版

6. 系刊製作小組

- (1)工作人員：組員為常設性，自願服務，隨時準備資料採取
- (2)工作分配：總編輯、美術編輯、文字、攝影、採訪等

陸、結語

總結這一年目標，就部內來說，希望促進部員們的合作，增進學術部部員的「學術意識」，培養部員足夠的參與度責任感，遏止一再拖稿的情形出現，並且提高部員間學習討論的風氣。而對於部外，希望藉由系報內容的精進以及系刊學術取向的改變，以提升系上同學對這兩類系上刊物之重視程度，提升閱讀率，妥善運用系報的宣傳和交流效果，而在辦學術演講上，能增加部外同學的參與度，以提高演講的出席與品質。

一百零一學年度醫學系系學會總務部白皮書

壹、總說明

「總務」一詞的意思就是一切的事物的總稱，工作內容包含的領域非常的廣，如：各

種的雜物、工作以及物品器材。而醫學系設立總務部的目的就是為了管理、執行系上所謂的「總務」。其職責雖然看似繁雜細微，不如其他部門那般明確且突出，但卻是使系學會正常運作不可或缺的基本。

現今總務部主要的工作內容為系學會財產的管理，統整各部門所提出的預算，加以整理並且監督，以及後續各項款項的核銷，還有最後結算的處理。目標是使系學會現有的資源能獲得最大的效益。然而儘管財務的管理是最重要的內容，但卻不是總務唯一的工作。系學會金錢以外的其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄……等也都屬於總務部所管理的部份。而這些資產與金錢相同，也是可裡善加利用獲得利益的，因此將這些資產建檔管理，並找尋使用地方也是未來總務部的工作之一。

如前面所提到的，總務所包含的範圍非常的廣，可以做的事情非常多，而這也就表示總務是一個還有很大潛力的部門，尋找新的發展方向也是未來一年可以慢慢琢磨的，讓總務能持續不斷的進步。

貳、工作概述

總務部目前主要的工作就是金錢的管理。系學會經費的取得保存，各項活動預算的編列、管理，事後的出納、核銷以及最後的結算與檢討等等，讓現有資源發會最大效益。此外，保管系上資產，不使其被破壞以確保系上同學享用系學會財產的權益。而今年延續去年「小總務」的實習，將指派總務部部員擔任活動的總務，累積管理經驗，希望在未來接管總務部相關事務時，能比較快就上手。

參、問題

一、財務方面

1. 同學每學期初所繳交的系學會費一直是系學會主要的經費來源之一。然而繳交的情況卻不很良好，總會有同學遲交甚至缺繳，催繳後仍沒有繳交，使這個財源無法完整取得。
2. 各部門對於各項活動所需要花費的金額估計不甚準確，導致花費與預算有所出入的現象，進而造成超支或根本沒用到錢的情況，讓系學會與學生的權益受損。
3. 由於跨部門合作的活動越來越頻繁，分工也越來越細，造成部分經費款項該歸類於哪個部門的羅生門，造成紀錄與分配資源上的不便。
4. 各部門活動的花費中，有些花費不易取得收據，或是忘了打統一編號的情況發生，導致無法順利地核銷各項款項及記錄存據。
5. 總務部的工作屬於被動型，對於各部門的資金應用沒有辦法了解得很透徹，無法協助其節省預算。

二、非金錢方面：

1. 許多資產購買之後很少使用只是被動的維護，沒有主動尋找其他功用。
2. 因為工作較多偏於一人處理，對於部內的學弟妹們較無法派遣適當的工作，學弟妹對部內工作也就不容易了解，在職務轉交時需一段時間適應，有可能會造成不必要的斷層。

肆、未來方向、解決方案

一、金錢方面：

1. 與大一的A,B班總務股長聯繫，藉由兩班的總務幫忙收取系學會費，並幫忙監督繳交情況，希望能在期限內收齊。

- 解決。此外在與各部部長聯繫時，提醒統編及發票之重要性，以利未來核銷之進行。
4. 希望各部門合作時能將權力歸屬分化清楚，然而若還是有類似的狀況，對於這些不知歸屬的費用可設立其他特別的經費款項。
 5. 整理歷年來的財務資料，對於各項開支進行整理和分析，了解各部門資金長久以來的使用狀況與變化，以利與各部門商討時可以提供建設性的意見。

二、非金錢方面：

1. 對系學會其他資產，如硬體設備、美工材料、各類書籍紀錄等，加以建檔分類，進行統一管理。並將清單提供給各部部長，當各部有需要使用相關資產時，便能將現有的資產做運用，以避免將預算花在重複的事物上。
2. 鑒於將某些工作下放有可能會使工作內容變得煩雜較難統一處理，因此可讓有興趣的同學一起進行提錢轉帳等例行工作，讓學弟妹們熟悉工作內容；而系辦整理時也可要求部員一同處理，對明年學弟妹資產的管理上也會有所幫助。另外，定期的開會讓部內人員對系上的事物具體的規範和事務程序能有所了解。
3. 對總務部內的事物，可分成金錢類與資產類，分開管理，使部內人員更有參與感；也可同時時總務部的組織更加完備。

伍、結語

總務部未來的方向，除了健全總務部功能的完備性，發展多元也是不可忽視的一環，找尋新的目標，不斷創新。希望能更有系統更有效率的處理系學會的「總務」，為系學會財產的維護，資源的開源盡最大的心力。

一百零一學年度長庚大學醫學系系學會體育部白皮書

壹、總說明

體育部一直以來負責協助校內各種體育賽事的進行和舉辦數項比賽讓大家養成運動的好習慣，且可增進醫學系內的感情。本學期除了維持以往體育部的基本工作外，預期把嵐杏盃、寢室盃辦得更精細、更細緻，而且盡量提高大家對運動賽事的意願。

貳、工作回顧與今年改良

- 一、 校長盃：(報名日期9月中，比賽日期9月底-10月中)
體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。
- 二、 校慶運動會：(報名日期9月中，比賽日期11/3)
體育部長負責各年級報名，公布當天流程。
- 三、 新生盃：(11月初到11月20左右，報名日期10月初)
體育部員會拍些照片及影片，放在Xuite、FB上。網誌內容報括比賽結果和照片，希望也能為每場比賽寫篇簡短的報導，預定加入影音訪談。
- 四、 醫學盃：(11月中，報名日期10月20左右)
體育部長負責各系隊報名、請公假、辦理保險、申請補助等事項。
- 五、 嵐杏盃：(11月底到12月中，報名日期11月初到11月中)
體育部長要找到每項比賽的負責人、宣布開幕時間、名次、和閉幕頒獎。而部長和部員聯合活動部、美宣部、網管部共同完成以下事項：
 1. 事前宣傳：
會有版宣、班宣、寢宣。
 2. 開幕：

會借用整個活一舉辦。當天會有開幕影片、聖火儀式、師長致詞、趣味競賽、抽獎活動，也會舉行開幕戰。

3. 報導：

會有嵐杏盃報導網站，可能會申請無名或是Xuite。裡面報導以有趣為原則，盡量增加吸引力。除了報導外，還會有比賽結果、精彩照片、影片。另外，體育部成員會分配全程錄下各項比賽，然後會剪接成閉幕影片，閉幕影片將在醫學之夜播放。

4. 冠軍戰：

會在各系隊中找一人(應該會是該項比賽負責人)介紹冠軍戰的隊伍，另外比賽開打前還會有小遊戲以增加冠軍賽趣味性，也可吸引到更多觀眾。另外如果預算許可，希望提供到場人員抽獎，提供免費冷飲。

5. 閉幕：

閉幕影片會在醫學之夜當天播出。

6. 頒獎：

是在醫學之夜閉幕影片播放完後進行，但如果是在醫院的學長姐(M104.103.102)不方便回學校領獎的話，可以在比賽名次出來後當場頒獎。另外，M105-M108 要先找好人來代表領獎，頒獎有包括獎狀和獎盃。

7. 嵐杏盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部合作。

六、大醫盃：

體育部長負責各系隊請公假、申請經費補助。

七、系際盃：

體育部長負責各系隊報名、公佈賽程。

八、寢室盃：

體育部長要分配各項比賽給部內成員負責。而部長和部員會共同完成以下事項：

1. 寢室盃比賽項目：

會在下學期初設計一份問卷，內包含各種適合在寢室盃舉辦的比賽，然後到各年級(會選上課時間)發放問卷統計。

2. 報導：

會和嵐杏盃共用一個報導網站，每項比賽也都會有報導、比數和精彩照片，但不會將比賽錄影。另外，因為沒有頒獎典禮，所以獎狀、獎品都是後來私下頒發。

3. 寢室盃的最終報導可放在系報，這部分要和學術部聯合。

參、當前體育部問題分析

先就體育部動員較多人力的活動探討起

1. 嵐杏盃

嵐杏盃主要是給醫學系學生互相切磋運動技藝的活動，但是在參與過程中會覺得系上對於比賽的項目與時間會有資訊的落差，所以希望可以想出一些辦法讓大家知道現在的比賽狀況。還有，因為嵐杏盃會請體育部員拍攝影片，並會在醫學之夜當中播放，希望可以提升影片的品質。

2. 寢室盃

第一次大部分由大一部員接手的活動就是寢室盃，辦完之後覺得原來辦一個活動真的不簡單，這次辦寢室盃有幾個問題：

首先，因為寢室盃舉辦的時間在下學期期中，與大四的畢業盃還有工院、管院盃衝到，導致於各個系隊要借場地很困難。借場地前要先避開各年級考試時間，再去申請場地，一般來說要在比賽前兩個禮拜就要申請。所以要盡早聯絡好學弟妹開始準備，才能充分辦好一次活動。另外比賽可能因天氣因素延期，而各系隊負責人傳達資訊方面需要多加注意，以免造成比賽學長姐或是同屆的同學不清楚比賽時間及地點，要協調好各個

年級，以免發生比賽隊伍到了但是卻沒有對手可以比賽的窘境。另外，這次寢室盃有多辦趣味競賽，效果不錯，這次辦的是躲貓貓與尋寶，幾乎都是大一參加，以後可以想辦法推銷到大二以上去。

3. 再來看看校長盃、新生盃、醫學盃、大醫盃、系際盃

這些比賽的協辦項目大概都由體育長一人負責，易使體育部員較無參與感與歸屬感。有鑒於此，今年希望擴大嵐杏盃以及寢室盃的規模，訓練體育部員危機處理以及面對大場面的能力，也藉由辦大規模的比賽增加對體育部的向心力。

4. 校慶運動會

有鑒於前幾屆校慶運動會醫學系參與程度並不高，由學校所主辦的體育競賽項目醫學系乏人問津，因此希望能提升醫學系學生對運動的參與感，運動會並不是只是大一有啦啦隊比賽，大二以上的醫學系學生也可以有機會參與盛事，借此提升醫學系醫學生彼此之間的感情，使之更團結。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

本屆體育部希望能夠增加與學弟妹學長姐互動的機會，藉由多參與以增加對體育部的認同感，進而得以嘗試舉辦一些較為大型的比賽。

二、願景

(一) 希望能訓練出具有舉辦比賽能力的人才。

(二) 希望能藉由體育部所辦的比賽，讓大家熱愛運動、健康生活、彼此的感情更好。

伍、今年新計畫

上述計畫在貳、工作回顧與今年改良都有詳述

陸、結語

綜合以上所述，本年度系學會體育部努力的目標為還是要讓大家熱愛運動、健康生活，並且要提高部員對本部的認同感。另外，因為活動規模擴大了，故體育部成員人數需要增加，希望能每個系隊各拉一位進來體育部，考慮至少招收到11位體育部成員。

101學年度長庚大學醫學系系學會公關部白皮書

壹、總說明

公關部對於系學會來說，就像是形象招牌一樣，但仍存有未開發的運用空間和潛力。除了對內的活動之外，對外的公共關係也是執行的重點。這學期公關部的重點將擺在贊助廠商的回饋、系友會的聯絡事宜及公關品的發送。拉贊助的效率要進步，除了改進技巧之外，也將開拓新的管道，對廠商及店家的回饋亦不容忽視，如此一來，贊助廠商及店家才會持續贊助系上，期許自己能改進拉贊助的效率以增加其他各部門辦活動上的經費；另外，對於其他學校醫學系間的聯絡也將以公關函及贈送公關品的方式邀請他們參加系上活動，期能增加醫學系間的連結及感情。

貳、工作回顧

一、製作通訊錄

製作通訊錄旨在提供系上同學之間聯絡的方便性，也提供學長姐與學弟妹之間的交流管道。公關部每年都會重新校正通訊錄的正確性，但大五以上學長姊因分散各地，往年的資料普遍有未更新的現象，從前年起，公關部開始使用同家通訊錄法，更新學長姊的聯絡資訊。另一方面，通訊錄的內頁也加入參考資料以供查閱，其中包含學校各處室緊急聯絡

電話，以及學校附近商家的通訊地址和電話，還有校車和泛航班次的時間，使通訊錄多功能化、增加實用性。

二、學長姐座談會

學長姐座談的目的，主要是讓高年級的學長姐向學弟妹做經驗的分享，希望讓剛進入大學的學弟妹可以更快步上軌道、適應大學生活的步調。為了讓大家知道座談會並提高出席率，宣傳方式包括BBS版宣、海報和班宣，以及發放意見調查表給大一學弟妹統計大一新生較有興趣的主題，並且在活動最後可以請參加者填寫意見調查。

三、協助系友會聯絡事宜

一直以來，自長庚醫學系畢業的系友並沒有一個完善的組織來聯絡系友間的感情，從三年前開始，現任系主任方基存醫師有心籌備成立「長庚醫學系系友會」，第一屆系友會會長由M89許智皓醫師擔任；理事長則由M89蔡宏杰醫師擔任。由於系友會甫成立，幹部、成員較少，人手不足之下，委託本部聯絡已畢業之系友，邀請已畢業學長姊參加系友茶會；另一方面，系學會則在系友茶會時舉辦募款活動，希望為系學會增加收入。而在打電話聯絡的過程中，順便訓練部員們的口才，期能在面對廠商及店家時，提高拉贊助效率。

四、拉贊助

99學年度本部因全力協助系友會舉辦系友大會，並樂觀地認為可以在系友大會上募到不少款項，加上往年拉贊助的效果不彰，因此取消拉贊助這項工作，但系友大會的不成功顯示我們過於樂觀，因此100學年度時回歸拉贊助以增加系學會財源。

五、製作公關品

九十七學年度製作的公關品，在醫學週和音樂之夜的擺攤活動業績並沒有預期中的理想，因此，造成公關品有囤積、滯銷的現象，基於公關品是系學會公關部的一大開銷，並希望將過去的公關品清倉，所以九十八學年度及九十九學年度皆未發行新的公關品，在前兩任公關部部長的努力下，已順利將過去的公關品清倉。因此，去年度製作新公關品，公關品內容為L型文件夾及便利貼，然而販賣後也仍有存貨。

參、遭遇的問題、解決方案及未來規劃

一、製作通訊錄

使用同家通訊錄法後，大五以上學長姐的聯絡資訊正確率提高許多，但仍有同學及學長姊反應通訊錄資訊有誤，可能是勘誤或校稿時未注意所致，為了解決此問題，今年預計校稿二次，力求正確率百分百，以零錯誤為目標。

二、學長姐座談會

學長姐分享的經驗都非常寶貴，但99學年度卻只有約30位大一新生參加座談會，100學年度時為了提升出席率，在座談會前會發放意見調查，希望能藉由有趣的主題吸引新生參加，但人數依舊偏少。因此，本學年度決定不舉辦學長姐座談會，期望大一新生多多利用同家學長姐之經驗與資源，並以此促進各年級同學之聯繫。

三、協助系友會聯絡事宜

長庚醫學系系友會於2011年6月18日在林口奇真美食廣場舉辦第一屆系友大會，然而，參加系友大會的人數遠少於預估的人數，因此系友會的存在與否有待商榷。短期之內，系學會不會向系友大會進行直接募款。目前以成本較低的網站建設，嘗試建立系友的凝聚力，再請系友會直接贊助系上同學上課所需物品，如實驗衣及聽筒等，以提升贊助之意願。若此效果良好，再加以募款，較為恰當；倘若系友會決定終止，本部將回歸拉贊助以增加財源。

四、拉贊助

去年度拉贊助的對象主要是各大藥廠，利用電訪方式，向店家說明活動內容，徵求商店贊助意願，同意贊助的廠商我們將寄發企劃書，在活動場合或系刊秀出贊助商的LOGO。這種方式固然需要建立在歷年來努力的基礎，我們得試著和各贊助商打好關係，並且要有

鍥而不捨的精神。活動結束後可寄送感謝函、致贈公關品給贊助廠商，以維持良好關係。

本學年度，除了繼續向各大藥廠進行募款之外，本部欲將拉贊助的範圍擴張至長庚周邊商家，而我們將以販賣食物之店家與攤販為首要募款對象。然而，校內有太多各系學會及社團的活動請求他們贊助，以致這些店家不堪其擾。為了提升店家對本系學會贊助之意願，拉贊助將分為兩步驟進行：

1. 建立美食地圖，幫助店家進行宣傳，以建立良好的合作關係
2. 以此關係作為基礎再進行募款，並事後以感謝函賀卡、公關品等回饋，使店家與我們系學會成為長期的合作夥伴。若此法奏效，將能夠系學會增加收入，並能以此為藍本，拓展拉贊助之店家類型。

五、公關品

去年度本部所製作之新公關品為L型文件夾及便利貼，由於在販賣後仍有存貨，因此本學年度將力求該公關品之清倉，而不會製作新的公關品。

如果說公關部是維持系學會形象招牌的部門，那公關品就是用來輔助維持形象招牌最好物品，對內可讓系上同學當成一種紀念品；對外可饋贈贊助的廠商及店家，亦可致贈給他校醫學系，同時打理好長庚醫學的門面、聯絡與他校醫學系間的感情，可謂一舉數得。

肆、工作策略、要領與願景

本學年度，公關部在執行層面制度化後，政策也作部分調整。拉贊助是公關部年度最重要的工作之一，因此以下的工作策略、要領與願景皆以改善拉贊助的效率為中心。

一、工作策略

提高部員參與感和對公關部興趣以提升工作效率，進而建立作業制度是今年定的方針。

二、要領與願景

（一）本學年度之拉贊助目標為台灣各大藥廠之外，將擴及長庚醫院院區附近商家，以求有長期潛力的管道。對於各大藥廠，這計畫一方面需要系刊編輯的配合，一方面必須重新更新歷年長庚校友的聯絡資料以求讓贊助商了解，贊助系學會是一本萬利的投資方式。

（二）這學期希望在贊助的方面和店家與廠商有更互惠的關係，有更完善的回饋方式。

（三）汲取傳統的經驗，脫離傳統的套牢，開拓新的目標是今年的願景。

伍、總結

公關部在系學會顯得較不活躍，但我們希望能有創新的點子和理想，讓公關部展現其重要性。我們會堅持我們的理想，以白皮書的政策作為藍底，並以各位的建議做修正，期望明年公關部在系學會的角色會有嶄新的面貌。

101學年度長庚大學醫學系系學會國事部白皮書

壹、總說明

長庚大學醫學系國事部，簡言之是本校醫學系負責世界醫學生組織(IFMSA)及亞洲醫學生會議(AMSA)於國內外之相關活動之橋梁，透過跟台灣醫學生聯合會(IFMSA-Taiwan)及台灣亞醫(AMSA-Taiwan)的互動，能為系內帶來相關重要資訊。希望國事部部員能藉由參加相關活動培養良好的溝通合作技巧，拓展對社會及世界的瞭解，更重要的是，對我們的社會有正面的影響力。

貳、工作回顧

常設委員會(Standing Committee)乃是IFMSA 針對大家關注話題的國際性工作團體，常設委員會可以收集及散布訊息、籌組會議、見習課程、研討會、進修會；他們可以作出

具體的行動計畫並且協調、評估這些活動。常設委員會的基礎是各個醫學院當地的學生活動，而每個常設委員會的目標之一就是要使這些活動聯合成為國際性的活動，這要靠區域性的、全國性的、以及國際性的協調人共同努力來達成。

IFMSA 底下共有六大常設委員會(Standing Committee)，分為兩個交換部門以及四個計劃部門：

交換部門——

一、專業交換委員會(SCOPE ,Standing Committee On Professional Exchange):

負責各國之間交換學生計劃，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院進行為期一個月之交換活動。

二、研究生交換委員會(SCORE ,Standing Committee On Research Exchange):

負責各國基礎醫學研究實驗室之交換，參與計劃之學生可至IFMSA 其他八十幾個會員國之醫學院實驗室進行為期一個月之交換活動。

計劃部門——

三、人權及和平委員會(SCORP ,Standing Committee On human Rights and Peace):

定期舉行國際性之人權以及反戰研討會，並與非政府組織(如國際紅十字會、無疆界醫師組織等)合作派遣醫學生至各國難民營中進行醫療救助。

四、性病及愛滋病防制委員會

(SCORA ,Standing Committee Of Reproductive Health including AIDS):

定期舉辦研討會，並在各國由醫學生進行防治性侵害以及安全性行為的宣導工作，以期達到健康性行為的目標。近期來亦對同志人權

五、公共衛生委員會(SCOPH ,Standing Committee On Public Health):

推動戒菸、環境衛生等等公共衛生議題，並和國際性之非政府組織或世界衛生組織合作，至世界各地偏遠地區進行公共衛生教育。

六、醫學教育委員會(SCOME ,Standing Committee On Medical Education):

提供各國醫學生互相討論各國醫學教育的管道，並且由下到上向各國醫學院反應醫學生對於醫學教育的期待。

而在AMSA之中，並沒有常設委員會的組織，而是每個醫學系國事部內設置一名駐校代表作為各校聯絡人，負責傳達國內外定期之交換活動事宜，如國內的寒假亞醫小年會；國外的寒假東亞醫學生會議(EAMSC)以及暑假亞醫學生會議(AMSC)。

參、當前國事部問題分析

1.參與度不佳：國事部之校內活動常與一般社團活動撞期，因此影響同學對活動的參與度；在校外活動方面，相較於其他學校醫學系的同學，本校公共活動參與風氣也明顯不足。故將針對活動參與設立誘因，並積極宣傳。

2.六加二學制影響：由於六加二學制將導致一年級學生課業負擔加重，參與活動時間減少，故國事部將全體大一新生作為部員，由大二幹部帶領參加有意願之活動，降低活動參與時間。

肆、工作策略與願景

一、工作策略

1. 本屆國事部希望能夠增加與學弟妹互動的機會，藉由關係的更加接近達到彼此信任，進而得以嘗試參與、學習處理一些較為龐大或是繁瑣的事件。

2. 與國事部以外的各社團、校方、醫院進行人才合作，增加資源利用。

二、願景

國事部是醫學系內少數部門底下還有分部的單位，也因此部門內成員間的溝通協調決定了每個活動運行的順利與否，希望能培養部員們對內的向心力，能有家的感覺，而對外

能以長庚醫學系為榮。最重要的是，培養醫學生對於各種觀點的深入。

伍、今年暫訂計畫

一、上學期活動一覽

- 1.醫師勞動權講座
- 2.交換學生說明會
- 3.交換學生心得分享會
- 4.交換學生補助甄選
- 5.愛滋週暨人權週
- 6.泰迪熊醫院

二、下學期活動一覽

- 1.公衛講座
- 2.醫師講座
- 3.聯合影展
- 4.國際會議補助甄選
- 5.幹部甄選

三、系內合作

- 1.與系學會公關部合作：公關部的公關品可用於國際會議、交換學生等場合上發放。
- 2.與系學會學術部合作：配合各部門辦理之講座後，進而舉辦各項討論會激發同學獨立思考及社會參與之能力，也培養大家對社會各面向的人文關懷。
- 3.與系學會活動部合作：招集活動人才增加辦國事部活動的流暢度，更能吸引人潮。
- 4.與系學會美宣部及春暉社合作：推動愛滋週海報電子輸出。

四、系外合作

- 1.與中醫系國事部能有所交流，刺激新的想法。
- 2.國事部活動將開放外系同學參與，也將與校方、醫院及其他學校合作以激發活動潛力

陸、結語

國事部致力於培養部員廣闊的視野，不單局限於本醫學系內的交流，透過與外部的溝通接觸，增加處事經驗，豐富大學生涯，更希望藉由活動能讓學弟妹發展多方位的觀點及能力，不單侷限於課業，做個看得更廣、作得更多的醫學生。

一百學年度長庚大學醫學系系學會美宣部白皮書

壹、總說明

此份白皮書內容涵蓋對前一年之工作回顧、目前美宣部所遭遇之問題、未來該如何面對及改善、以及未來的工作方向等。其中有提到在之前開會中談到現階段美宣部遇到的問題，以及一些希望可以改善的方法。

貳、工作回顧

上學年度的活動如下：

一、期初迎新

由學長姐帶領讓大家先認識，另外也講解了美宣部的工作，以及將來會遇到的一些活動，並展示了一些美宣部之前的成果。此外，對未來一年的美宣活動做負責人的安排及分工。

二、 教學

主要做一些美工用品使用技巧的教學，各種紙材的適用性質和價錢，希望美宣組員可以增加對素材的掌握度，在運用及掌握預算方面可以有較大的實質效益。並有一些基礎的電腦繪圖教學，方便之後製作設計圖使用。

三、 醫學週

此部分主要是醫學系攤位的海報製作、小型場佈及遊戲規則說明，採的是分工的方式讓每個人負責一小部份。

四、 醫學之夜

主題是移動世界，將活二表演廳外以大型黑部圍成一個活動場地，配合主持人串場內容製作不同場景，讓來賓置身其中，並配合移動的主題製作一個大型馬賽克屏風。入口大門為一立體的時鐘，企圖達到穿越時空的效果，其相當精緻，另現場來賓相當驚豔。主場也是配合主持人串場所設計的一個平面構圖，是以可愛風格為底所設計的，配合醫學之夜歡樂的氛圍。

五、 白袍加身

主題為中世紀，想以騎士加袍的構想歡送大四學長，因此所有場佈均企圖營造會場帶有中世紀城堡的氣氛。

外場場佈目的為營造城堡外宮廷花園的場景，因此我們在柱子上利用剪紙剪出一系列的圖案與花朵並使其以懸掛的方式掛在柱子頂端製造立體感，柱子側面也已同樣方法剪出帶有故事的圖案作為裝飾。位營造花園的氣氛，我們利用廢輪胎與盆栽營造出一個小而精巧的庭園造景。另外我們在外場設置了一個立體的馬車，利用桌子和紙箱製造骨架，以紙材製作一個立體的馬車造景，馬車可說室外場的目光焦點，另外在通向入口的殘障坡道前我們製作了一個大型的城堡大門，並將殘障坡道兩側掛上盾牌與旗幟且在兩旁架設扶手與紙做的油燈，營造出遊庭園走入城堡的空間。

內場場佈主要為舞台後方的那一塊木板牆，配合主題中世紀我們企圖營造出彩繪玻璃的拼貼畫，我們利用白底黑框製作出三個人物的圖案，分別為國王、公主、騎士，最後再以布、鋁片複合媒材填上顏色，其效果相當亮眼。我們另外在兩旁走道上掛上旗幟，製造城堡內的氛圍。

六、 音樂之夜

主題為鶯音夜宴，位配合主體，我們企圖營造酒店內的場景。

外場主要為酒店外的街景與酒店內的擺設，我們利用黑部框出活動範圍，並在黑部上擺上我們位表演人員製作的海報，每張海報都改自電影海報，並將其人頭換上表演人員。外場並設有一個吧台，利用雕花進行佈置。另外我們製作了一個發光的酒店招牌企圖營造霓虹燈的效果。外場也設有一個立體的三輪車，配合真人美萱與來賓互動，外場為一個十分歡樂的空間。

內場為一個酒店的舞台，背後我們掛上很大的一個扇子，並水彩畫上花朵，上頭請班上同學用書法的方式寫上鶯音夜宴四個字，前方在用紙拼出一個女人橫臥的形象，配合主題所製作的場佈。

參、 當前情勢及問題分析

1. 本屆美宣部部員大致上屬於喜愛創作與設計者，因此在製作場佈上我們進展還算順利。因此要在迎新時多認識學弟妹以便分部。
2. 今年美宣製作採用全班排班方式進行，有解決過勞問題，但也眼伸出不少問題，諸如排班是否合理等等，此問題尚待解決，或提出新的排班方式。
3. 音樂之夜在白袍加身之後，若再交給大一完成，大一會過於疲累。因此此屆音樂之夜的設計走簡易風格，但效果仍然不錯，有達到場佈帶出活動氣氛的目的，未來之夜的場佈應朝這個方向發展。

4. 場佈地點每年都相同卻沒有留下可傳承的資料如會場舞台高度等，未來將建檔場地長寬高等資料，讓學弟妹更容易工作。
5. 上學期的醫學之夜為美宣部遇到的第一個大型場佈，基本上是沒有經驗的，因此今年我們在摸索上花了非常多的時間，我們希望能在醫學之夜時讓大二美宣部成員加入討論，讓美宣部大一成員能更快進入狀況。

肆、工作策略、要領與願景

成為美宣部員就能參與場佈的規劃與設計，這是場佈最重要的地方，設計稿完成後負責人排班表帶領全系同學製作，能培養自己抗壓能力及領導能力，最重要的是能讓自己發揮無限巧思創意，美麗的場佈將使全場驚豔！

希望未來可以將美宣當做興趣來學習，進入美宣部是學習一些簡單美術技巧的開始，學弟妹不需要給自己太大的壓力，不是一定要有美術基礎才可以做美宣的！美宣部也是一個邊做美宣，邊和同學聊天互動的地方，雖然表面上是幕後工作，可是大家在看到漂亮的布置時忍不住讚嘆時，真的很有成就感！

而美宣場佈應朝向簡易發展，帶出活動氣氛是最重要的目的，而非製造一個極端華麗的空間。場佈是活動重要的一環，因為他攸關活動的氣氛如何，這就是要發揮巧思的地方。

伍、未來施政方向

這部份分幾個部份來談，主要分成迎新教學及活動：

一、迎新的部份：

這部份會在迎新宿營後找一天的中午約新進的部員們大家一起吃個飯，可能會效法上一次的迎新，就是找間教室然後訂個PIZZA大家坐著聊聊，主要是想讓學弟妹了解美宣部的工作，除此之外還會帶大家玩一些小遊戲，讓學弟妹能再歡樂的氣氛下成為美宣部的一員。

二、教學的部份：

增加Photoshop、illustrator、painter的簡易使用教學，使學弟妹平面設計時容易許多。此外告知美宣部財產的重複使用，避免資源浪費。教學還有在活動進行時，一邊製作時學弟妹就可以一邊從中領悟技巧，有困難的可以問學長姐，或是互相切磋，只要不要懼怕動手，都可以學到很多實用的東西。

另外可能與網管部合作舉辦其他軟體的教學，例如影片剪接軟體premiere等。

三、活動的部份：

場佈設計前必須決定主題以及大致設計、構思，通常由負責人獨立完成，並且負責人有完善的排班表，讓全系同學一起參與製作：

1. 醫學週及醫學之夜：

醫學週分成小夜市及其他的活動，在這部分希望由107的部員們帶領108的部員們去完成海報及規則說明，這算是學弟妹們進美宣部後所碰到的第一個活動，所以在製作海報場佈的過程中也讓他們有學習的空間。

醫學之夜包含了許許多多的表演，可說是讓大家一展長才的舞台，所以對場佈的設計也要十分的慎重，會在醫學之夜的活動負責人出來之後開始與他們討論，關於場佈的設計以及可行性，希望能討論出符合主題而且又不造成美宣部員太大負擔的設計。我們會希望m107的部員參與m108的設計討論，但是以盡量不限制m108的想法為前提，盡量提出我們的建議，給m108發揮的空間為優先，但也要以我們的經驗來評估可行性。以簡約為主，有帶出效果為重點。

2. 白袍加身：

白袍加身是醫學系一個十分重要的活動，因此美宣部的場佈也十分重要，對大四的學長姊來說，白袍加身象徵他們即將踏入臨床醫學的領域，對於醫學系而言也是一大盛事。由

於白袍加身是在下學期，因此以108的學弟妹為主，負責規劃、設計及製作，而107的學長姊適時提供建議。最重要的是要與大四的學長姐在場佈的氣氛傳達上，討論出明確的共識，以符合大四學長姐的要求為主。

此活動為m108遇到並全權負責的一個大活動，因此讓他們能負責會學到許多東西。

3. 音樂之夜：

音樂之夜基本上也是由m108的成員主辦，性質與醫學之夜相似。

4. 長庚醫學系美展

此為今年新加入的活動，我們希望與醫學週配合舉行，放入一系列的活動之中，我們希望徵收大一到大的稿件，作品形式不拘，但是需有創作理念，並需配合主題。今年初次辦理，將先以攝影為主要內容試辦。

一百學年度長庚大學醫學系系學會活動部白皮書

壹、總說明

活動部負責系上大大小小的活動，主要負責活動的籌畫，及與其他相關部門的結合，其中與美宣部最為密切，主要負責的活動有：

上學期主要有醫學周，其中包括醫學之夜、搓湯圓、及盜墓計畫。

下學期有跨四屆對大四及大一相當重要的白袍加身及供系上同學展現音樂才華的音樂之夜。

貳、工作回顧以及其癥結

一、工作回顧

上學期12月時的醫學周，我們主要舉辦了三個活動，搓湯圓、盜墓計畫、及醫學之夜，這三個活動是活動部上學期主要的工作成果。

搓湯圓，靠著在醫學週時中午的擺攤、發傳單，參加的人數頗多，主要為本系大一同學，及大二同學的參加，在參賽者的拼勁和主持人炒熱氣氛，搓湯圓活動圓滿落幕。但搓湯圓存在著一些問題有待改善，例如，太多桌次，所以旁邊的參賽者離主持人有點距離，而且動線不明確，場的有點阻塞；且參加成員多為本系同學，搓湯圓是對內或對外的活動定位不夠鮮明或貫徹不夠始終。

盜墓計畫，算是這次的新活動，從韓國綜藝節目running man改製而成，參賽者依隨機分組，破解獲得的任務，但其中會有關主抓人，藉此刺激感增添遊戲的樂趣。

醫學之夜，是整學期最為重要的一個活動，主要是活動部與美宣部合作的一個大型晚會，由系上同學報名表演，活動部負責場地，音響，串場等事宜，今年的醫學之夜，此次加重了傳承的部分，所以依照上一屆的經驗，將有失誤的地方改善，所以辦理了一個普遍獲得大家好評的醫學之夜，且醫學之夜促使了大二和大一之間的傳承交流，也提供了系上一個各年級間相互認識同樂的平台，不失醫學之夜的本意。

下學期主要活動為白袍加身及音樂之夜，白袍加身主要是為大一協助大四學長主辦，加袍儀式是一個即將踏入醫院的醫學生必經的重要儀式。醫學系上下的師長都看重這個典禮。

每個大四學長姐對白袍加身的想像都不同，每一屆的想像也不同，或許希望它是個嚴肅的儀式，或許希望它是個屬於自己的大四之夜，或許希望它草草辦完就好，其中串連起這些想法變成一艘能乘風破浪的舟便成了相當困難的任務，再加上這其中還伴著可能有更多不同想法的大一總召。

但白袍加身的辦理上，一來是彩排時間不夠，在加上總召與活動負責人的溝通上有一

點小問題，讓白袍有不少小瑕疵，雖然都不是甚麼大紕漏最後總召與活動組頭也有開會討論，將不好的地方記錄下來，傳承給學弟妹，希望下一屆的白袍能更完美。

音樂之夜，是為下學期一個小小點綴的活動，在主持人的熱情主持及表演者的賣力演出下，獲的了許多喝采，但其中還有些問題需要解決，譬如，活動時間過長，辦活動規模過於盛大，導致活動與課業不能兼顧等……

二、工作癥結

1. 白袍加身定位：

白袍加身本身是個充滿了變數的全系活動，他是個典禮，是種加冕，一個即將踏入醫院的醫學生必經的重要儀式。

醫學系上下的師長都看重這個典禮。每個大四學長姐對白袍加身的想像都不同，每一屆的想像也不同，或許希望它是個嚴肅的儀式，或許希望它是個屬於自己的大四之夜，或許希望它草草辦完就好，其中串連起這些想法變成一艘能乘風破浪的舟便成了相當困難的任務，在加上這其中還伴著可能有更多不同想法的大一總召。

2. 下學期的活動與時間分配：

大一下學期時，除白袍加身之外還有在學期中末的音樂之夜要辦，而白袍加身所舉辦的時間還要與各年級學長姐的考試時間，主辦屆的考試時間，以及大四學長的考試與課程配合，再加上為了不讓主辦的一年級過份繁忙，音樂之夜以及白袍加身的時間又必須盡量彼此遠離，使得大一下學期過份的繁忙以及活動品質無法兼顧。今年音樂之夜便因為活動與課業相互衝擊，又緊接於白袍這樣一個如此盛大且耗人力的活動之後，而有許多對於活動的大小懷疑的聲音出現。

3. 與其他部門之間的合作：

活動部的專長在於辦活動的統籌與帶活動的氣氛，但並不是除了活動部以外的部門就不需要這些活動部的專長，但目前的情況來看，活動部與其他各部門的連結都太過微弱。國事部的工作內容也有很大部分需要具有這些專長的人，但卻苦無這些人力在部內。

另外一方面，美宣部與活動部之間的糾葛也需要解決，美宣部常常為了準備大型活動的場佈而人力不足，而活動部的閒置人力卻也常自認沒有能力或是懶而沒有意願協助美宣部。而在大型活動之中，美宣部的努力卻又是屬於比較幕後的工作，並不是“直接”的讓大家知道。

4. 醫學周一醫學之夜：

醫學之夜的問題在於主辦的人以大大二為主，但是醫學之夜所參加的人卻是整個醫學系，因此就產生了很多隔閡，例如大一的學弟妹看不懂大二學長姐的表演，而大二學長姐也搞不懂大一學弟妹的笑點。

另一個問題點是站在舞台上表演的也幾乎以大大二為主，大三大四學長姐會因為沒有同學在舞台上，而無法吸引到學長姐前來參加，而表演又幾乎以大大二為主，隔閡就產生了。二來，傳承一直在系上並無一個較為標準的程序，對於醫學之夜這樣一個活動的認知，及其重要性了解，完全建立在學長姐的傳承上，但往往升上大二之後，同儕間並無對活動的熱血及動力，缺乏人手給予學弟妹一個完整的傳承，導致學弟妹要自己摸索，重複犯下不必要的錯誤。

參、解決辦法

1. 有許多的聲浪表示白袍加身應由大二來舉辦，但我認為，白袍加身同時的也象徵著大四與大一的傳承，若我們將此連結切斷，大一將無法從大四學長身上學到寶貴的經驗，對大一來說白袍加身就不會有任何特殊且深刻的意義，所以今年的白袍加身典禮可能會有新的作法，改成一個大一總召一個大二總召再加兩個大四總召，由大四總召加強溝通與整合，由大大二總召負責實行，希望藉由大二總召曾經歷過一次白袍，能輔助學弟妹，讓活動的內容、型式更適宜，也讓大一學弟妹不用自己摸索許多內容，相信藉此能辦出一個令大家永身難忘的加袍典禮。

2. 近來活動都有越辦越大的趨勢，其實活動在於流暢同樂，並不需要有超越上一屆的壓

力，只要簡單達到同樂的目的，一樣可以達到大家的喝采，要傳達給學弟妹這樣的概念，否則活動越辦越大只會造成時間分配上的壓力，甚至影響身體健康。

3. 培養活動是大家一起共同努力之成果的概念，活動不只是活動部的責任，全系都應該來幫忙，而活動部的同樣應該去支援其他部門不足的人力，在迎新時，或分部迎新時多加宣導，相信此狀況會有很大的改善。

4. 建立良好的傳承制度，在指定大二總召時多指派其他諸如美宣負責人及主持人負責人等，提供更多的經驗與指導，增加學弟妹對活動的了解，甚至在活動內容上能使各年級的同學皆能明白。也能藉此大大的提升活動的成功率。

肆、結語

希望未來活動部能更善盡籌劃活動之職責，並更加善用全系的人力，讓全系對於活動更加的有參予感及認同感，並將活動部的部員從原本的執行，漸漸定位到籌畫的部分，且能藉由較頻繁的組內聚來增加組員對活動部的歸屬感及責任心，以活動部為中心培養系上同學對活動負責的態度，減少系上同學對活動參予兩極化的問題，也能減輕許多熱衷辦活動的同學的負擔。下學期希望能在更為輕鬆，更為有效率的環境下舉辦活動，提高傳承的功効，始學弟妹不再犯同樣的錯，行事更有明確目標，藉由前人經驗，辦出精彩的活動。

101學年度長庚大學醫學系系學會網管部白皮書

壹、總說明

網管部管理醫學系對內對外有關網路的後台管理。管理內容有：醫學系網頁、醫甸園BBS、FTP及網路硬碟，除了定期進行資料更新外，同時也需要加強維持主機伺服器的穩定，提供系上正常的網路分享環境。因為相較於其它部門，網管部其實是需要較多的專業知識與技能，並且網管是需要長期的經營與維護，並非一年可成，因此學長姊們的傳承與教學也將會是本屆的重點。網管如果沒有熱情是很難維持下去的工作。

貳、活動回顧與檢討

100上學期-分部迎新、B版版宣教學

100下學期-電腦硬體教學、cpage,FTP,BBS管理教學、醫學系網頁翻新

100上學期的網管部的重點在B版版宣教學，因為許多新生對b版的運作尚不熟悉，自然而然網管部部員就成了直接教學的對象。但版宣教學時，參加的人員相當的少，我想應該時時間上的卡到和場次的不足。

100下學期則以經驗傳承為主 以管理bbs和系網翻新為主，轉換成學校提供的cpage系統，除了移植原有的資料外，也進行許多內容上的改革。至今仍有網頁的bug，需要逐一檢視。部課的教學，上學期以應用為主，下學期內容偏向培訓下屆網管人員，維持網管部部員的參與度是重要的課題。

參、分析目前問題/解決方案

一、專業知識不足：

電腦硬體設備、linux伺服器架站、網路安全維護……等，皆不是本科系的專業課程。此部份除了自修外，還要學習歷屆學長姐的經驗以補不足。

所以考慮分區塊去進行鑽研，因為如果皆由網管長學習後再轉授往往相當的耗時，這樣也比較會有團隊的概念。

二、B版的使用率

隨著時代改變，已發現B版的使用率正在逐漸下掉。目前發現是大家對B版的操作尚不熟悉。除了積極舉辦教學之外，也考慮舉辦一些和B版相關活動來吸引使用。

三、部員參與度不足

一整年下來我發現部分對此工作並不熱衷，並且有人甚至完全沒出現過，可能在當初迎新時就應該說明清楚，並且明確訂出目標和工作的分配及開會時間，這樣一來才不會造成有人無所事事的狀況。

四、網路空間使用：

由系學會提供的FTP，在上年度以有硬碟空間不足的情形，據了解使用量已達9成以上，極度影響伺服器品質，除了以呼籲各界網管長進行整理的動作，本年度更要擴大硬碟空間並建立起「正常有效使用FTP」的規範。或者考慮向外租賃網路硬碟，因為在更換上是屬於較為技術層面的問題，然而學校又無法提供技術層面上的支援，並且這樣在維護和安全上會更加的便利。

肆、今年計畫

一、維持伺服器穩定：

本年度還尚未發生主機故障的事件。但學長說網管部所管理的伺服器，包含了醫甸園BBS、醫學系網站、以及醫學系FTPserver，醫學系FTP 之前常常當機，造成同學們在傳達訊息、搜尋資料及資訊交流上的不便。為了解決這個問題，我們的目標是建立一套通報系統，提供網管人員的聯絡管道，在接到當機的消息後，在最快的時間內修繕完畢。不過以上的是治標的方法，真正治本的方法是定期保養伺服器主機，目前計畫每半個月保養一次，每個月清風扇一次。

二、電腦教學課程

提供電腦教學的目的主要有三項：

1. 培養新的網管人員，主要是教授醫甸園BBS 的管理、Linux 系統、網頁cpagc的操作。
2. 支援系學會其它各部及系上各活動，可以和美宣部合開BBS 板宣和影像處理軟體課程，以及影片剪輯課程。
3. 還有一種就是單純同學和學弟妹有興趣，想要學習的軟體，要在時間和能力許可之下開設課程。
4. 電腦教學的對象：

培養新的網管人員方面，像是Linux 系統的操作，只要有興趣的都歡迎來學；但如果是如醫甸園BBS 的管理，會涉及到機密的課程，則只限要接任該工作的網管部員。至於支援系學會其他各部及系上各活動的課程，也是可以開放給大家來學習，至於支援方式，有各活動負責人員向網管部借用人力，以及讓工作人員參加網管部所開設的課程兩種方式。

三、醫甸園BBS、醫學系網站與醫學系FTP的改革

1. 醫甸園站規：

醫甸園2003 新看板管理辦法實施至今，有許多不完備、漏洞以及不合時宜的部分需要改進。新學期我將利用各種方式，廣泛收集大家的意見後，和資深站務討論需要修訂的站規。

2. 醫學系網站的更新：

醫學系網頁在去年全面更新，資料移植和基本架構已經趨近完成。

3. 關於醫學系FTP：

FTP的使用空間有不敷使用的趨勢，在上個學期時常有當機或網路不穩的情形發生。今年度決定先進行整理的動作將各屆有重疊的資料整合，以供系上FTP使用。但為了維持FTP的有效使用，必須建立起一套整理機制和控制方式，才能使FTP發揮最大的功效。

四、四階段工作時程

和上幾屆網管長相比，本人電腦知識相對較弱，因此勢必要循序漸進，逐步將工作完成。

1.準備期：2012年6 月~2012年10 月

這段期間內我將重點擺在學習Linux 操作、醫旬BBS 及Med server 管理，並仔細研究醫旬園站規和醫學系網頁，此外也會在這段期間內學習一些軟體，做為將來教學之用。M108 網管部員預計收7 人，希望是要對電腦有興趣的學弟妹，此時我也會開始瞭解新進部員的專長和興趣。

2.經營期：2012 年11 月~2012 年12 月

在網管長的工作上手後，先從事和上幾屆網管長一樣的工作，此時是否順利，會是下一階段要走多遠的重要指標。維持伺服器的穩定和簡單的電腦教學課程將在這個時候展開。

3.改革期：2013 年1 月~2013 年4 月

如果一切順利的話，此時將開始著手改善醫學系網站的安全問題，防止駭客入侵。並且統整之前大家對醫旬園和醫學系網站的意見，開始著手進行改革。

4.交接期：2013 年5 月~2013 年6 月

網管工作繁多，交接也相當重要，因此我希望建立起SOP程序，可以避免新任網管長無所適從的狀況發生。M108學弟妹將有兩人管理醫旬園、兩人管理醫學系網站、兩人管理醫學系FTP、一人負責電腦教學課程安排，另外也會找出新任網管長人選。對於管理醫旬園的兩位學弟妹，我將會各準備一份紙本形式的修訂過新站規，請他們在上任前詳讀規定，避免站長不熟站規的情況發生。

伍、結語

網管部是需要相當專業知識與技能的部門，這些知識必非一年一蹴可幾，是需要長期的投資與學習。今年的重點著重於問題的解決，並建立起一套完整的規範和機制，期望能使網管部有很好的傳承性、網路伺服器空間的使用性。而網管人員的系統維護方面需要加強，能力涵蓋的範圍希望能擴張及推廣。

一百學年度長庚大學醫學系系學會秘書部白皮書

壹、總說明

秘書部一直以來負責協助系學會各部門的運行、行政以及文書記錄,使各部門運作更為順利,且留下足以作為傳承的會議紀錄等。本學期除了維持以往秘書部的基本工作如常會紀錄、系學會選舉等之外,並會整理、紀錄系學會所舉辦之各活動以參與明年社團評鑑,另外希望能夠讓秘書部部員盡量參與會議、活動等,訓練出具有危機處理技巧與領導能力的人才。

貳、工作回顧與今年改良

一、系學會迎新資料

校方為保密新生資料,故不將新生的地址給予各系學會,統一由校方寄送新生資料,所以只能將檔案上傳至醫學系網站,並電話通知學弟妹務必上網瀏覽,其中各項資料包括:分區迎新、新生家長座談會、迎新宿營、迎新手冊。

二、北、中、南分區小迎新

分北中南三區進行,主要是讓學長姐和新生能夠有些交流,除了互相認識外,也讓新生有機會能夠從學長姐方面 先行了解一些關於大學生活的事情。北區舉辦於台北,8/22(三);中區舉辦於台中,8/29(三);而南區辦於高雄,8/27(一)。

三、新生家長座談會

新生家長座談會由秘書長負責籌辦,主要工作為確定時間、製作流程海報、出席老師名牌、邀請學務長、系主任、導師等師長和家長共同出席、場地借用、茶點準備、以及發放給

家長的資料準備等等,由醫學系秘書從旁輔助。讓家長們能夠了解學校的一些政策、制度等,也能夠向學校或系上提出一些疑問或意見。

四、常會會議紀錄

為常務性工作,學期間系學會理事會議常會每兩星期舉辦一次,由各部門部長報告各部運作狀況與所遭遇問題,以及 一些重大事務的商討決定。常會紀錄由秘書長負責,記錄會議的內容及重要結論或日期,供幹部或系學會會員參考。(今年將延續去年的模式,在不干擾常會進行的前提下,安排秘書部部員參與常會見習並練習做會議紀錄,以便未來從事 相關工作時較快進入狀況。

五、理監事會議

理監事會議於每學期開學後三週內舉行,會議內容主要是審核各部提出的該學期之各項預算結算審核(上學期的結算審核及下學期的預算審核。)會議中秘書部亦須負責記錄。因監事部份出席人數有嚴格要求,需超過三分之二以上出席率 方為有效會議,因此必預先做時間調查,確定時間後借用場地、發布理監事會通知,並於理監事會議舉辦前由下屆(M108) 學弟妹中選出三位監事代表參與。

六、社團系學會評鑑

在上下學期末校方舉辦社團系學會評鑑,秘書部將於學期中逐步整理各部門活動資料,於評鑑期間展示。由於本系學會從前兩學年開始參加,評鑑資料不齊。今年將安排從學期初開始,參考其他系學會和社團的評鑑資料,並對上學期評審老師提出的缺點加以改進。

七、系學會下任理事監事選舉

系學會下任理事監事選舉時間為下學期,需先找到適任人選,通知其組織參選團隊並且報名,再者選票印製、通知發布,並訂定選舉時間供大一至大六本系學生投票,投票率超過二分之一方為有效選舉,未通過則預另行舉辦補選。主要工作人員為下任理事候選人,但將由秘書部部員協助選舉進行,如宣傳、投票、監票與開票等相關工作。

八、大四家長座談會

大四家長座談會由秘書長負責籌辦,亦會有主任及師長出席,目的為使大四學長姐家長了解之後在醫院學習的模式及情形。工作項目同新生家長座談會,時間訂為下學期。

參、當前秘書部問題分析

- 1.學校將不再提供新生的聯絡地址給系學會,因此往年經郵件寄送的資料將無法以紙本形式寄達。將改寄 email,並將檔案至於系上的網站供新生自行下載、列印,另部份資料改於分區迎新時發送。
- 2.系學會幹部之選舉方面,原本採取利用下課時間至班上發放並回收選票之方式,遂發現投票率偏低,並易有人因缺席或於下課時離開座位之故而錯失投票機會。將考慮提早開始進行、告知,並改於班會時間或借用上課時間進行投票。然考慮到在盡量不影響到大家的學習及時間之前提下進行,詳細的改進方式尚待研議。
- 3.系學會的評鑑方面,因為未有統一之格式,各部的資料不一致且顯得混亂,造成整理不易,並且有不完整、缺漏 之情形。將建立起一些範本作為格式之參考,以利有效率的統整。並將於活動前後提醒各部進行記錄、保留資料,以供日後評鑑之用。
- 4.秘書部常被詬病是「一人部門」,而實際上確實有許多工作僅由秘書長或某單一部員處理,故在交接時學弟妹較 難上手。目前計畫於上學期便帶領新進的部員進行見習,以了解秘書部之各項工作內容,並接著將其分配至其他 各部門協助進行記錄及資料的匯整。以期能夠減少交接之困難,讓新任幹部更容易上軌道,並且也能夠讓新進部 員更有參與感。另希望可藉此讓各部有更完整的活動或事件之記錄,以利日後評鑑作業的進行!

肆、工作策略與願景

本學年希望能夠建立更完善的傳承制度,讓每年的活動在起步時能夠更快上軌道,不至花費太多時間在摸索。活動方面,可以有完整的流程記錄以及該要處理的事項,包括其中遇到的困難或可改善之處,並檢討以及提出可能的解決方案,以期能夠讓活動的規劃越來越快速順利、流暢。另外,在行政方面,許多程序可以整理成SOP,讓大家在跑行政不至於花太多的時間和心力,可以更專注於活動本身的規劃。

伍、結語

秘書部本身的工作比較屬於支援的性質,雖然沒有一些具體的成果呈現,但也是有一些重要的工作要執行。而秘書部的工作大都不需要團隊,一個人便可以處理,因此整個部門比較沒有凝聚力。今年度希望除了改善先前作業上的一些缺失外,更希望能讓秘書部本身有些改變、讓部員們更有歸屬感。也希望能夠新建立起一些制度,讓系學會不必每年都要在交接後花許多時間讓新的幹部們在摸索,可以更快的進入狀況,更有時間可以提早開始準備接下來的各項事務,在處理工作上也能更加得心應手。